

VILÁGRASZÓLÓ AJÁNDÉK ÉS SZÓRAKOZTATÁSI POLITIKA

I. BEVEZETÉS

Az üzleti ajándékok és szórakoztatás szerény mértékű használata általános gyakorlat azért, hogy az üzlettársak közötti jó indulatot és munkakapcsolatot segítse elő. Alkalmankénti étkezések, kisebb céges emlékeztetők, sport és kulturális eseményekre szóló jegyek adása és elfogadása megfelelő lehet bizonyos körülmények között. Alkalmanként megfelelő lehet az üzlettársakkal együtt való utazásra vonatkozó ajánlat felkínálása vagy elfogadása. Amennyiben azonban az üzleti ajándékok, szórakoztatás vagy utazás ajánlata gyakori vagy meglehetősen értékű, akkor ez látszólagos vagy valódi érdek összeütközést vagy jog ellenes fizetést idézhet elő.

Eaton azért fejlesztette ki ezt a szabályzatot, hogy a nevében üzleti tevékenységet folytató alkalmazottainak segítsen az ajándékok, a szórakoztatás és az utazás felajánlásának vagy elfogadásának iránti helyes döntés hozatalában.

II. ÉRVÉNYESÉG

Ez a szabályzat a világon mindenütt vonatkozik az Eaton vállalat minden részlegére és alvállalatára. Az Eaton üzleti egységei belátásuk szerint csak szigoríthatják és nem enyhíthetik az országra vonatkozó korlátokat.

III. SZABÁLYZAT

Az ajándékok elfogadása (Kormányon kívüli tisztviselők)

Eaton elismeri, hogy néhány ellátója, vásárlója és üzlettársa szokásában áll, hogy alkalmanként kisebb ajándékokat ad az üzletfeleinek. Fontos azonban, hogy ezek az ajándékok sem látszólag sem valójában ne befolyásolják az alkalmazottak üzleti döntéseit. Ezeknek megfelelően, az Eaton alkalmazottainak nagyon óvatosoknak kell lenni amikor ajándékok elfogadásáról van szó. Általános szabály, hogy az Eaton alkalmazottai elfogadhatnak az ellátóktól, vásárlóktól és más üzletfelektől ajándékokat amennyiben az ajándék:

- Nem kelti azt a látszatot, (vagy magában foglalt kötelezettséget) hogy az ajándékozó különleges eljárásra jogosult, üzleti kitüntetésre, jobb árakra vagy eladási feltételekre;
- Nem feszélyezi az Eaton-t vagy az ajándékozót ha nyilvánosságra hozzák;
- Ha a felbecsült értéke 100\$ vagy 100\$ feletti (még akkor is ha ez reklám jellegű), jelentik az ezt kapó első és második szintű

jelenentési menedzserének és engedélyezik az Eaton Ajándék és Szórakoztatási Eljárási Szabályzata Értelmében;

- Nem haladja meg a helyi menedzsment által meghatározott korlátokat;
- Nem akadályozza az elfogadót abban, hogy az Eaton üzleti kitüntetését az ajándékozó egy versenytársának ítélje.

A következő ajándékok *soha* nem megfelelőek:

- Készpénz ajándékok, vagy készpénz megfelelői (úgy mint ajándék kártyák vagy ajándék utalványok);
- Olyan ajándékok amelyeket tilt a helyi törvény;
- Olyan ajándékok amelyeket megvesztegetésként, kifizetésként vagy kenőpénzként adnak (például azért, hogy üzletet szerezzenek vagy megtartsanak vagy, hogy nem megfelelő előnyt biztosítsanak mint például egy kedvező adó elbírálás biztosítása);
- Olyan ajándékok amelyekről az ajándékot elfogadó tudja, hogy tiltva van az ajándékozó szervezete által; és
- Szolgáltatások vagy más nem készpénz formájában adott segély (például: alkalmazás ígérete).

A felhalmozott teljes évi értéke annak az ajándéknak, amelyet egy alkalmazott kaphat egy ajándékozótól nem haladhatja meg a 250 US \$-t hacsak nincs engedélyeztetve az Eaton Ajándékokra és Szórakoztatásra vonatkozó Eljárása által és jóvá hagyva az erre kijelölt területi Elnök által vagy a hivatalos, a földrajzi illetve az üzleti egység alelnöke által Észak-Amerikában.

Azok az alkalmazottak akik egy alkalom keretében kapnak olyan ünnepi ajándékot (például egy vásárlói kirándulás vagy egy üzleti egyezségről való megemlékezés) amely lehet, hogy nem megfelelő ezen iránymutatók értelmében, de kivitelezhetetlen vagy sértő lenne ha visszautasítanák, elfogadják az ajándékot de gyorsan kell, hogy ezt jelentsék a felettesüknek. Az alkalmazott és a felettes megbeszélhetik a megfelelő választ.

- *Az Eaton alkalmazottai soha nem kérhetnek az értéküktől függetlenül olyan ajándékot, pénzütalmat vagy más segílyt, amelyből személy szerint származik hasznuk. Az alkalmazottaknak megfelelően kell elbírálni amikor az ellátóktól, vásárlóktól és üzlettársaktól fogadnak el ajándékot. Az alkalmazottaknak a felettesükkel kell beszélni amikor kételkednek abban, hogy egy ajándék megfelelő-e.*

A szórakoztatás elfogadás (Kormányon kívüli tisztviselők)

Üzleti szórakoztatás (például, étkezések, színház és sport eseményekre szóló jegyek) fontos szerepet játszhatnak az üzleti társak kapcsolatának erősítésében. Ezek szerint, az Eaton alkalmazottai elfogadhatnak olyan üzleti szórakoztatást, amelyeket a jognak megfelelő üzleti célra szánnak úgy mint a jó indulat és kapcsolat erősítésére a vásárlók és eladók között. Ezeknek azonban az előírásoknak kell megfelelni. Különösen, az Eaton üzlettársaitól való szórakoztatás csak akkor megengedett ha ez

- Megfelel az Eaton Világmértékű Költség politikájának ;
- ritka;
- megfelelő jogi alapú üzleti célt szolgál (mint például a vásárlók illetve ellátók elkísérése a helyi színházi vagy sport eseményre illetve üzleti étkezés látogatására);
- nem megvesztegetésként, kifizetésként vagy kenőpénzként adják (például azért, hogy üzletet szerezzenek vagy megtartsanak vagy hogy nem megfelelő előnyrű tegyenek szert.);
- Nem kelti azt a látszatot, (vagy magában foglalt kötelezettséget) hogy az ajándékozó különleges eljárásra jogosult, üzleti kitüntetésre, jobb árakra vagy eladási feltételekre;
- Ízléses és megfelelő üzleti helyszínen történik;
- Ésszerű és megfelelő az üzleti alkalom keretében;
- Sem valójában sem látszólag nem befolyásolja az Eaton alkalmazotta arra vonatkozó képességét, hogy az Eaton legjobb érdekében cselekdjék;
- engedélyezett az Eaton Ajándék és Szórakoztatási Eljárási Szabályzata Értelmében;
- Nem haladja meg a helyi menedzsment által meghatározott korlátokat;

A következők *soha* nem megfelelőek:

- Olyan szórakoztatás amely túzottnak tekinthető az üzleti alkalom keretében;
- “felnőtt” szórakoztatás vagy olyan esemény amely meztelenséget vagy buja viselkedést von magával;
- Olyan szórakoztatás, amelyről tudja a kapó, hogy az adónak nincs megengedve; és
- Olyan szórakoztatás, amelyet egyébként tilt a helyi menedzsment

Az alkalmazottaknak a felettesükkel kell megbeszélni amikor nem biztosak abban, hogy egy esemény, helyszín vagy költség megfelelő-e.

Végül is vegye figyelembe, hogy ezek a szórakoztatási szabályok, olyan helyzetekre vonatkoznak ahol a házi gazda jelen van. Azok az Eaton alkalmazottainak adott kulturális vagy sport eseményekre szóló jegyek ahol a házi gazda nincs jelen igazából 'ajándékok' és nem pedig 'szórakoztatások', és ezek szerint az előírások szerint tekintendők.

Utazás elfogadása (Kormányon kívüli tisztviselők)

Ritkán megfelelő ha az ellátók, vásárlók, üzletfelek és más üzlettársak utazáshoz kapcsolódó költségeket fizetnek ki az Eaton alkalmazottainak. Mivel ezek a helyzetek ritkák ezért ha egy harmadik fél felajálja, hogy fizet utazásért vagy utazási költségeikért akkor kötelező, hogy a) ezt felülvizsgálja és jóváhagyja az első és másodfokú jelentési menedzser és, hogy b) engedélyezze az Eaton Ajándék és Szórakoztatási Eljárási Szabályzata Értelmében;

Az utazási kérelem elbírálásánál az első és másodfokú jelentési menedzsernek a következő feltételeket kell megfontolnia:

- Az utazás elsődleges célja üzlettel kapcsolatos;
- Az utazási osztály megfelel az üzlet jellegének;
- A javasolt költségvetés megfelel az Egyesült Államok és a helyi törvények; és
- Az úti terv minimalizálja a kitérőket és elkerüli a turista és nyaraló helyeket.

Vegye figyelembe, hogy az Eaton soha nem fogja jóvá hagyni a gyerekek és házas társak utazási költségeit és soha nem fog olyan utazást jóvá hagyni, amely úgy tűnik, hogy üzletért csere vagy nem megfelelő előny.

Ajándék és Szórakoztatási Eljárási Szabályzat

Az Eaton Ajándék és Szórakoztatási Eljárási Szabályzata kulcs fontosságú lesz abban, hogy biztosítsa az evvel a politikával való együtt működést. Ezt az eljárást, amely magába foglalja az internetes jelentést most fejlesztik, és a teljes Eatonnak közlik amikor kész van.

Példák

A következő példákat arra tervezték, hogy segítsenek az alkalmazottnak és a feletteseknek annak az eldöntésében, hogy megfelelő-e egy ajándék, szórakoztatás vagy utazás elfogadása illetve elutasítása.

Rendjén való: Az alkalmazott nyer egy "a tühöz legközelebbi" versenyt egy ellátó golf kirándulásán, és kap egy golf ütő felszerelést, amely felbecsült értéke US\$600. Mivel nem akarja megbántani a házi gazdát, az alkalmazott nyilvánosan elfogadja az ütőket, de visszaküldeti őket a kirándulás után.

Helytelen: A fenti esetben, az alkalmazott megtartja és egy családtagnak adja az ütőket.

Rendjén való: Eaton jelenleg vesz fel munkásokat átmeneti jelleggel az X országban a Tempo cég szerződése alapján, amely egy hónap múlva jár le. A Tempo cég területi menedzsere meghívja az Eaton helyi HR menedzserét egy kereskedelmi szervezet fogadására ahol X ország munkaügyi minisztere számol majd be a helyi munkatörvények változásairól. Az esemény nyitott a kereskedelmi szervezet tagjai számára; a jegyek ára megközelítőleg US\$100. A HR menedzser elfogadja a meghívást és felfedi a fogadáson a látogatást az Eaton Ajándék és Szórakoztatási Eljárási Szabályzata használatával.

Helytelen: A fenti esetben az esemény nem egy fogadás hanem egy tíz személyes privát vacsora. A HR menedzser megtudja, hogy a Tempo cég kifizette a beszéd díját a munkaügyi miniszternek, és ez több mint US\$10,000 volt az eseményre, de ennek tudatában is elmegy az eseményre annélkül, hogy erről a felettesét értesítené.

Rendjén való: Egy Atlanta központú ellátó, Georgia az Eaton részlegeit hibás termékekkel látta el. A részleg lánc ellátó menedzserének együtt kell dolgoznia az ellátóval, hogy megtudják a hiba okát és javító lépéseket tegyenek. Ennek a könnyítése érdekében a felettes azt javasolja, hogy kifizeti a lánc menedzser repülő jegyét és hotel számláját, hogy meglátogassa a szolgáltató helyet. A lánc ellátó menedzser ezt felülvizsgálja az első és másodfokú jelentési menedzserrel, aki jóváhagyja az utazást.

Helytelen: A területi menedzsert egy közvetlen jelentés kéri arra, hogy a fenti utat jóvá hagyja. Azt is megtudja azonban, hogy az ellátó egy nappal akarja az alkalmazott hotel szállását meghosszabbítani (az ellátó költségén) és az alkalmazottat golfozni akarja vinni. A menedzser jóvá hagyja a teljes tartózkodást ahelyett, hogy csak az üzleti költségeket hagyná jóvá, amelyeket az ellátó fizet.

Ajándék adás (Kormányon kívüli tisztviselők)

Alkalmanként megfelelő lehet külső félnek ajándék felajánlása a kapcsolat erősítése vagy a helyi szokások betartása céljából. Ezekben az esetekben az Eaton megengedi ezeket az ajándékokat amennyiben ezek eleget tesznek az előírásoknak. Ezek szerint, az Eaton alkalmazottai felajánlhatnak olyan ajándékot az ellátóknak, vásárlóknak és más üzlettársaknak, amelyeket a jognak megfelelő üzleti célra szánunk úgy mint a jó indulat és a jó munka kapcsolat erősítésére. (példák erre, nyaralás vagy ünnepi felajánlások, szolgálati évfordulók vagy nyugdíjazás,) amennyiben az ajándék:

- felbecsült értéke 100\$ alatti (főleg ha ez reklám jellegű és rajta van az Eaton cég raktári Web oldalán)

- amennyiben US\$100 vagy e feletti akkor, ezt jóvá hagyja az adó első és második szintű jelenentési menedzsere és engedélyezi az Eaton Ajándék és Szórakoztatási Eljárási Szabályzata;
- Nem feszélyezi az Eaton-t vagy az ajándékot kapót ha nyilvánosságra hozzák;
- Nem haladja meg a helyi menedzsment által meghatározott korlátokat;

A következő ajándékok *soha* nem megfelelőek:

- Készpénz ajándékok, vagy készpénz megfelelői (úgy mint ajándék kártyák vagy ajándék utalványok);
- Olyan ajándékok amelyeket megvesztegetésként, kifizetésként vagy kenőpénzként adnak (például azért, hogy üzletet szerezzenek vagy megtartsanak vagy, hogy nem megfelelő előnyt biztosítsanak);
- Olyan ajándékok amelyeket tilt a helyi törvény;
- Olyan ajándékok amelyekről az ajándékot elfogadó tudja, hogy tiltva van az ajándékozó szervezete által; illetve család tagoknak és tisztviselőknek adott ajándékok.
- Szolgáltatások vagy más nem készpénz formájában adott segély (például: alkalmazás ígérete).

A felhalmozott teljes évi értéke annak az ajándéknak, amelyet egy alkalmazott adhat bárkinek nem haladhatja meg a 250 US \$-t hacsak nincs engedélyeztetve az Eaton Ajándékokra és Szórakoztatásra vonatkozó Eljárása által és jóvá hagyva az erre kijelölt területi Elnök által vagy a hivatalos, a földrajzi illetve az üzleti egység alelnöke által Észak-Amerikában.

Az alkalmazottaknak megfelelően kell elbírálni amikor az ellátóknak, vásárlóknak és üzlettársaknak ajándékot kínál. Az alkalmazottaknak a felettesükkel kell beszélni amikor kételkednek abban, hogy egy esemény, helyszín vagy költség megfelelő-e.

Szórakoztatás (Kormányon kívüli tisztviselők)

Üzleti szórakoztatás (például, étkezések, színház és sport eseményekre szóló jegyek) fontos szerepet játszhatnak az üzleti társak munka kapcsolatának erősítésében. Ezek szerint, az Eaton jóvá hagy olyan üzleti szórakoztatást, amelyeket a jognak megfelelő üzleti célra szánnak úgy mint a jó indulat és kapcsolat erősítésére a vásárlók és ellátók között. Ezeknek azonban az

előírásoknak kell megfelelni. Különösen, az Eaton üzlettársainak a szórakoztatása csak akkor megengedett *ha* ez

- Megfelel az Eaton Világmértékű Utazási Költség politikájának ;
- Nem megvesztegetés, kifizetés vagy kenőpénz (például, hogy üzletet szerezzenek vagy megtartsanak vagy hogy nem megfelelő előnyre tegyenek szert.);
- Nem kelti azt a látszatot, hogy az Eaton különleges eljárásra jogosult,
- Ízléses és megfelelő üzleti helyszínen történik; és
- Ésszerű és megfelelő az üzleti alkalom keretében;
- Nem haladja meg a helyi menedzsment által meghatározott korlátokat;

A következők *soha* nem megfelelők:

- Olyan szórakoztatás amely egy külső szemlélő számára túlzottnak tekinthető az üzleti alkalom keretében;
- “felnőtt” szórakoztatás vagy olyan fajta esemény amely meztelenséget vagy buja viselkedést von magával;
- Olyan szórakoztatás, amelyről tudja a házi gazda, hogy az kapónak nincs megengedve; és
- Olyan szórakoztatás, amelyet egyébként tilt a helyi menedzsment

Az alkalmazottaknak a felettesükkel kell megbeszélni amikor nem biztosak abban, hogy egy esemény, helyszín vagy költség megfelelő-e.

Végül is vegye figyelembe, hogy ezek a szórakoztatási szabályok, olyan helyzetekre vonatkoznak ahol az Eaton alkalmazottai jelen vannak. Az Eaton által nyújtott kulturális vagy sport eseményekre szóló jegyek az ellátók, vásárlók és üzlet társak számára úgy, hogy az Eaton alkalmazottai nincsenek jelen igazából ‘ajándékok’ és nem pedig ‘szórakoztatások’, és ezek szerint az előírások szerint tekintendők.

Ajándék és Szórakoztatási Eljárési Szabályzat

Az Eaton Ajándék és Szórakoztatási Eljárési Szabályzata kulcs fontosságú lesz abban, hogy biztosítsa az evvel a politikával való együtt működést. Ezt az eljárást, amely magába foglalja az internetes jelentést most fejlesztik, és a teljes Eatonnak közlik amikor kész van.

Példák

A következő példákat arra tervezték, hogy segítsenek az alkalmazottnak és a feletteseknek annak az eldöntésében, hogy megfelelő-e egy ajándék, szórakoztatás vagy utazás felajánlása.

Rendjén való: Egy Eaton szolgáltatási hely látogatásakor a vásárlót meghívják a helyi zenekar esti előadására a termelői folyamat megtekintése után.

Helytelen: Egy Eaton szolgáltatási hely látogatásakor a vásárló ragaszkodik ahhoz, hogy este elvigyék a város férfi klubjaiba is a termelői folyamat megtekintése után.

Rendjén való: Az Eaton véglegesített egy jelentős szerződést egy új vevővel. Az aláírási ünnepély alatt a helyi Eaton menedzse egy kézzel faragott sakk készletet ajándékoz a vevőnek amely értékét US\$200 becsülik. Az ajándékot jóvá hagyta a menedzser első és második szintű felettese.

Helytelen: A fenti esetben az Eaton helyi menedzsere tudja, hogy a vevő szabályzat megtiltja az ellátóktól bármilyen ajándék elfogadását, és mégis ajándékot ad.

Rendjén való: Egy fontos vevő 35 éves szolgálati évfordulót ünnepel. Az Eaton számlázó menedzsere egy üveg bort a helyi bor gazdaságból és egy az alkalmazottak által aláírt lapot ajándékoz a vevőnek.

Helytelen: Bor helyett, a számlázó menedzser egy US\$100 értékű ajándék kártyát ajál a vevőnek.

Ajándék kormány tisztviselőknek

Eaton alkalmazottainak külön óvatossággal kell eljárni amikor kormány tisztviselőknek ajánlanak ajándékot. Mivel az Amerikai Egyesült Államok és legtöbb más állam törvényei megtiltják, hogy bármilyen értéket ajándékozzanak kormány tisztviselőknek azért, hogy üzletet szerezzenek vagy hogy nem megfelelő előnyre tegyenek szert. Fontos, hogy az ezen egyéneknek szánt ajándékokat ne lehessen semmiképpen megvesztegetésnek tekinteni. Továbbá a kormány tisztviselőknek törvény tiltja az ajándékok elfogadását. Ezért az ajándék felajánlása kellemetlen helyzetbe hozhatja a törvénytisztviselőt.

Ki a “kormány tisztviselő?”

A “kormány tisztviselő” kifejezés széles jelentésű. Magába foglalja a kormány osztályai vagy irodái minden szintű alkalmazottait, függetlenül attól, hogy végre *hajtó*iak, törvény hozóiak vagy igazság szolgáltatóiak ezek. Azokan a

cégeknek a tisztviselői vagy alkalmazottai, amelyek a kormány tulajdonában vannak vagy a kormány ellenőrzése alatt állnak, szintén 'kormány tisztviselőknek' számítanak. Ily módon ez a szó nemcsak a választott tisztviselőkre, vám és adó ellenőrökre illetve kormány beszerzői hivatalnokokra, hanem az állam tulajdonában levő vállalkozások alkalmazottaira is vonatkozik.

Mi megfelelő?

Alkalmom adtán a kormány tisztviselőnek való ajándék adása (úgy mint ünnepi ajándék) megfelelő lehet a jó indulat és a munka kapcsolat erősítése érdekében. Ebben az esetben a kormány tisztviselőnek való ajándék adás megengedett *ha*:

- Az ajándék név értéke (US\$100 alatt van) és tartalmazza az Eaton lógót (például, egy ruha darab vagy toll vagy s.t.b.). Bármilyen árucikk, megfelelő, amely az Eaton Vállalat Raktári Web oldalán található és a becsült értéke US\$100 alatt van. Azok az ajándékok, amelyek nem tartalmazzák az Eaton lógót VAGY a név értékük (US\$100)felett van csak előzetes írásos beleegyezéssel adhatók az erre kijelölt területi Elnök által vagy a hivatalos, a földrajzi illetve az üzleti egység alelnöke által Észak-Amerikában.
- A helyi törvények megengedik a tisztviselőnek az ajándék elfogadását, és
- az ajándék engedélyeztetve van az Eaton Ajándékokra és Szórakoztatásra vonatkozó Eljárása által.

A felhalmozott teljes évi értéke annak az ajándéknak, amelyet maga adhat bárkinek nem haladhatja meg a 250 US \$-t hacsak nincs engedélyeztetve az Eaton Ajándékokra és Szórakoztatásra vonatkozó Eljárása által és jóvá hagyva az erre kijelölt területi Elnök által vagy a hivatalos, a földrajzi illetve az üzleti egység alelnöke által Észak-Amerikában.

- A következő ajándékok *soha* nem megfelelők:
- Készpénz ajándékok, vagy készpénz megfelelői (úgy mint ajándék kártyák vagy ajándék utalványok);
- Szolgáltatások vagy más nem készpénz formájában adott segély (például: alkalmazás ígérete).
- Olyan ajándékok amelyeket megvesztegetésként, kifizetésként vagy kenőpénzként adnak (például azért, hogy üzletet szerezzenek vagy megtartsanak vagy, hogy nem megfelelő előnyt biztosítsanak mint például a kedvezményes adó biztosítása);
- Olyan ajándékok amelyeket tilt a helyi törvény vagy amelyet a tisztviselő nem fogadhat el illetve család tagoknak és tisztviselőknek adott ajándékok.

Kormány tisztviselők szórakoztatása

Az ajándékhoz hasonlóan a szórakoztatást is potenciális megvesztegetésként lehet tekinteni. Ezért az alkalmazottaknak óvatosan kell eljárniuk amikor kormány tisztviselőket szórakoztatnak.

Vannak olyan helyzetek amikor a kormány tisztviselőket szórakoztatása megfelelő lehet. Erre példa egy étkezési meghívás egy Eaton szolgáltatási hely meglátogatása után, vagy egy tisztviselő elkísérése egy alkalmi sport vagy kulturális eseményre. A kormány tisztviselők szórakoztatása csak akkor megengedett *ha*:

- Nem túlzott vagy pazarló;
- Nem és nem is kelti annak a látszatát, hogy megvesztegetés, kifizetés vagy kenőpénz (például azért, hogy üzletet szerezzenek vagy megtartsanak vagy hogy nem megfelelő előnyre tegyenek szert.);
- Ízléses és megfelelő üzleti helyszínen történik; és
- engedélyezett az Eaton Ajándék és Szórakoztatási Eljárási Szabályzata által;

A következők *soha* nem megfelelőek:

- Olyan szórakoztatás amely nem felel meg az Eaton Világértékű Utazási Költség politikájának vagy egy tárgyilagos külső szemlélő számára túlzottnak tekinthető;
- "felnőtt" szórakoztatás vagy olyan fajta esemény amely meztelenséget vagy buja viselkedést von magával;
- Olyan szórakoztatás, amelyet az Eaton nem ajálhat fel, és a tisztviselő nem fogadhat el a helyi törvény értelmében;
- Olyan tevékenység, amelyet a helyi menedzsment kifejezetten tilt.

Az alkalmazottaknak a felettesükkel kell megbeszélni amikor nem biztosak abban, hogy egy esemény, helyszín vagy költség megfelelő-e.

Végül is vegye figyelembe, hogy ezek a szórakoztatási szabályok, olyan helyzetekre vonatkoznak ahol az Eaton alkalmazottai jelen vannak. Az Eaton által nyújtott kulturális vagy sport eseményekre szóló jegyek az ellátók, vásárlók és üzlet társak számára úgy, hogy az Eaton alkalmazottai nincsenek jelen igazából 'ajándékok' és nem pedig 'szórakoztatások', és ezek szerint az előírások szerint tekintendők.

Utazás nyújtása kormány tisztviselőknek

Az ajándékhoz és a szórakoztatáshoz hasonlóan, a kormány tisztviselők ajánlott utazást is óvatosan kell tekinteni.

Az ajándéktól és a szórakoztatástól eltérően az utazási költségek ritkán renevelkeznek névértékkel. Ennek eredményeként minden törvény tisztviselő számára történő utazási költség kifizetést egyénileg lehet csak elbírálni.

A törvény tisztviselő számára történő utazási vagy utazással kapcsolatos költség kifizetéséhez a Jogi Osztály előzetes jóvá hagyására van szükség. Amikor ezt kéri egy törvény tisztviselő, akkor a Jogi Osztállyal kell kapcsolatba lépni.

Az utazási kérelem elbírlásához a Jogi Osztály olyan több tényezőt vesz figyelembe mint:

- Az utazás elsődleges célja üzlettel kapcsolatos;
- Az utazási osztály megfelelő és elfogadható áru;
- a javasolt költségvetés megfelel az amerikai és a helyi törvényeknek és szokásoknak; és
- az útvonal minimalizálása, a turista és nyaralóhelyek elkerülése.

Vegye figyelembe, hogy az Eaton soha nem fogja jóvá hagyni a gyerekek és házas társak utazási költségeit és soha nem fog olyan utazást jóvá hagyni, amely úgy tűnik azért van, hogy üzletet szerezzenek vagy megtartsanak vagy hogy nem megfelelő előnyre tegyenek szert.

Ajándék és Szórakoztatási Eljárési Szabályzat

Az Eaton Ajándék és Szórakoztatási Eljárési Szabályzata kulcs fontosságú lesz abban, hogy biztosítsa az evvel a politikával való együtt működést. Ezt az eljárást, amely magába foglalja az internetes jelentést most fejlesztik, és a teljes Eatonnak közlik amikor kész van.

Példák

A következő példákat arra tervezték, hogy segítsenek az alkalmazottaknak és a feletteseknek annak az eldöntésében, hogy megfelelő-e egy ajándék, szórakoztatás vagy utazás felajánlása a törvény tisztviselőnek.

Rendjén való: Abban a városban ahol egy Eaton üzem található, a polgár mester ellátogat a szolgáltatási helyre. A látogatás után az Eaton alkalmazottaival ebédel. Az ebéd alatt az üzem menedzsere egy pamut pulóvert ajándékoz neki, amelyen az Eaton lógója található és az értéke nem haladja meg a US\$100-t.

Helytelen: A fenti pamut pulóver helyett a menedzser két jegyet ad a polgár mesternek (egyet neki, egyet a férjének) a döntő mérkőzésre.

Rendjén való: Egy kínai tartomány kormányzója meghívja a tartományában található Eaton üzem menedzserét baráti látogatásra. A helyi szokások azt diktálják, hogy az Eaton ünnepi ajándékot adjon a kormányzónak úgy mint egy US\$150 körüli értékű kristály vázát. Az üzem menedzser a Kínáért felelős elnökkel akar beszélni.

Helytelen: A szolgáltató helyre való megérkezéskor, a fenti példa szerinti kormányzó azt kéri, hogy a mindössze US\$150 kitevő utazási költségeit megtérítsék. Az üzem menedzsere beleegyezik ebbe anélkül, hogy beszélne a Jogi osztállyal.

Rendjén való: Azt diktálja a szokás (és engedélyezi a helyi törvény), hogy a kerületi kormány tisztviselők szünideji ajándékokat kapjanak a fennhatóságuk alatt működő vállalatoktól. A helyi Eaton menedzserek megbeszélik a területi elnökkel, hogy milyen ajándékok lennének megfelelőek ha bármit is adnak..

Helytelen: A fenti esetben, a helyi menedzserek úgy választanak, hogy ellátják a helyi kormány tisztviselőket egy US\$50 –os kártyával a helyi bolthoz.

További információkért forduljon a következőkhöz:

Deborah Severs

VP– Global Ethics & Compliance

Tel: (216) 523-4909

DeborahSevers@eaton.com

Kevin Condon

VP – Chief Counsel - Electrical

Tel: (919) 870-3062

KevinCondon@Eaton.com

Jonathan Dean

VP – Chief Counsel - Truck Components

Tel: (216) 523-4129

JonathanDean@Eaton.com

William Hogsett

VP – Chief Counsel - Automotive

Tel: (216) 523-4112

BillHogsett@Eaton.com

Taras Szmagala

VP – Chief Counsel - Fluid Power

Tel: (216) 523-4502

TarasGSzmagala@Eaton.com

GYAKRAN FELTETT KÉRDÉSEK

Hogyan tudja az alkalmazott az általa kapott ajándék értékét meghatározni?

Használja a józan eszét és ítélőképességét amikor meghatározza az ön által kapott ajándékok/szórakoztatások értékét. Ha bizonytalan ebben, akkor kérdezzen üzletben vagy ellenőrizze a weben a hasonló cikkeket. Amennyiben még mindig bizonytalan, akkor jelentsen vagy kövesse az eljárási szabályzatot.

Honnan tudja az alkalmazott, hogy az ajándék tiltva van az ajándékozó szervezete által?

Nem szükséges ezt nyomozni, de az ajándékot nem szabadna elfogadni ha nyilvánvaló, hogy az ajándék tiltva van az ajándékozó szervezete által. Amennyiben nem praktikus az ajándék visszautasítása az ajándékozáskor, akkor fogadja el, és rögtön beszélje meg a felettesével, hogy mit csináljon vele.

Ajándék-e a szívesség?

A válasz változhat. Az ellátóktól, vásárlóktól és üzlettársaktól való szívesség elfogadása valóban vagy látszólag befolyásolhatja az alkalmazott ítélő képességét és valódi vagy látszólagos ellentmondást okozhat az alkalmazott személyi érdeke és az Eatonhoz való hűségessége között. Beszélje meg a kérdéses szívességeket és az erre lehetséges válaszokat a felettesével.

Hol van az Eaton Vállalat web oldala?

Az Eaton Vállalati Üzlet a JOE –n van. Kiklikeljen a “Reklámozott Termékek”-re az “Üzleti szolgáltatások” tabulátorán.

Elrendelhetnek-e a menedzserek szigorúbb irány mutatókat a csoportjaik számára (például, hogy csökkentik az elfogadható ajándékok értékét)?

Igen, de azoknak a menedzsereknek akik ezt akarják tenni, közölniük kell a szabályokat és az elvárásokat a csoportjukkal.