

POLITIKA O POKLONIMA I ZABAVI ŠIROM SVETA

I. UVOD

Pokloni i zabave u biznisu, koji su na skromnoj skali, obično se koriste da bi se izgradila dobra volja i osnažile radne veze među poslovnim saradnicima.

Davanje i prihvatanje povremenih obroka, malih poklona za uspomenu od kompanije i ulaznica za sportske i kulturne događaje mogu biti primereni u određenim situacijama. Takođe, ponekad, može biti opravdano da se prihvati ili omogući ponuda, što uključuje putovanje na poslovni događaj sa našim poslovnim saradnicima. Međutim, ako su ponude sa poklonima, zabavama ili putovanjima česte i od znatne vrednosti, one mogu kreirati stvaran konflikt interesa ili da to izgleda kao nedozvoljeno plaćanje.

Eaton je izgradio ovu politiku da pomogne zaposlenim, da bi napravili prave odluke kod davanja ili prihvatanja poklona, zabave ili putovanja, za vreme obavljanja biznisa u ime Eatona.

II. DELOKRUG

Ova politika se odnosi na sva odeljenja u Eatonovoj Korporaciji i Eatonovim podružnicama širom sveta. Eatonove poslovne jedinice mogu diskretno uspostaviti puno strožija specifična državna ograničenja, a ne manja.

III. POLITIKA

Prihvatanje Poklona (Ne-Vladini Službenici)

Eaton je prepoznao da je po običaju za neke snadbevače, kupce i druge poslovne saradnike da povremeno daju male poklone onim sa kojim rade biznis. Važno je, međutim, da ovi pokloni ne utiču na poslovno prosuđivanje zaposlenog. Prema tome, Eaton i njegovi zaposleni moraju biti vrlo pažljivi kad dođe do te situacije, da se prihvataju pokloni. Kao uopšteno pravilo, Eatonovi zaposleni mogu prihvatiti poklone od snadbevača, kupaca ili drugih poslovnih saradnika, pod uslovom da poklon:

- ne kreira izgled (ili podrazumeva obavezu) da davalac poklona ima pravo na povlastice ili prednost, poslovnu nagradu, bolje cene ili poboljšane uslove prodaje;
- da ne osramote Eaton ili davaoca poklona ako je to objavljeno u javnosti;
- ako je procenjeno da je vredno \$100 SAD dolara ili više (čak i ako je promotivne prirode) i prvo se prijavi primaocu i po drugom stepenu, prijavi menadžerima i iznese se na videlo

prema Eatonovoj Proceduri o Obelodanjivanju Poklona i Zabave.

- Ne prelazi nikakva posebna ograničenja, koja su utvrđena od lokalnog menadžmenta; i
- Neće sprečiti osobu koja je primila, da nagradi sa Eatonovim biznisom jednog od konkurentnih davaoca poklona.

Sledeći pokloni nisu nikad primereni:

- pokloni u gotovini, ili gotovina koja je ekvivalentna (kao što su poklonjene vrednosne kartice ili poklonjeni sertifikati);
- pokloni koji su zabranjeni po lokalnim zakonima;
- pokloni dati kao mito, napojnica, novčano podmićivanje (naprimer da bi se dobio ili da bi se zadržao biznis, ili da se obezbedi nedozvoljena prednost, kao što je obezbeđenje povoljanog tretmana u vezi poreza);
- pokloni, koje primalac zna da su zabranjeni od organizacije davaoca poklona; i
- pokloni dati u obliku usluga ili druge ne-gotovinske koristi (napr. obećanje o zaposlenju).

Zbirna godišnja vrednost svih poklona koju može zaposleni primiti od bilo kog davaoca poklona, ne smije preći \$ 250 SAD dolara, jedino ako nije izneto na videlo po Eatonovoj Proceduri o Obelodanjivanju Poklona i Zabave i da je odobreno od Regionalnog Predsednika, na koga se odnosi, ili, u slučaju Severne Amerike, od funkcionalne, geografske, poslovne jedinice Zamenika Predsednika.

Zaposleni koji primaju poklon na priredbi, koja je ceremonijalne prirode (napr. Izlazak kupca ili komemoracija poslovne transakcije) to možda nije prikladano prema ovim smernicama, ali nije praktično ili uvredljivo da se odbije, može se prihvatiti poklon i onda odmah prijaviti njihovim predpostavljenim. Zaposleni i predpostavljeni mogu tada diskutovati kako da ogovore na primeren način.

Eatonovi zaposleni ne smiju nikad pitati za poklone, napojnice i druge stvari koje će im lično biti od koristi, bez obzira na vrednost.

Od zaposlenih se očekuje da primenjuju dobro rasuđivanje kad se primaju pokloni od snadbevača, kupaca ili drugih poslovnih saradnika. Zaposleni trebaju razgovarati sa svojim predpostavljenim, ako su u nedoumici da li je poklon prikladan.

Prihvatanje Zabave (Ne-Vladini Službenici)

Poslovne zabave (naprimer, obroci, ulaznice za pozorište ili sportski događaj) mogu igrati značajnu ulogu u jačanju radnih veza među poslovnim saradnicima. Prema tome, Eatonovi zaposleni mogu prihvatiti poslovne zabave, koji se nude radi opravdanih poslovnih razloga, kao što je građenje dobre volje i poboljšanje veze sa kupcima ili snadbevačima, pod uslovom da se postupa prema ovim smernicama. Specifično, prihvatanje zabave od Eatonovih poslovnih saradnika je dozvoljeno, samo ako se takva zabava:

- Pridržava Eatonove Svetske Politike o Putnim Troškovima;
- nije učestala;
- da je opravdano vezana za zakonite poslovne razloge (naprimer, zajednički odlazak za kupcem ili snadbevačem u lokalno pozorište/sportski događaj ili odlazak na poslovni ručak);
- nije data kao mito, napojnica ili novčano mito (napr., da bi se se dobio ili zadržao biznis, ili da se osigura nepravilna prednost);
- ne pravi da izgleda (ili implicira obavezu) da davalac poklona ima pravo na prednost u postupanju, nagradu od biznisa, bolje cene ili poboljšane uslove kupovine;
- je po dobrom ukusu i dešava se na doličnom poslovnom mestu;
- je opravdana i odgovarajuća u kontekstu poslovnog povoda;
- neće uticati, ili izgleda da utiče na sposobnost od zaposlenog da postupa u najboljem Eatonovom interesu;
- je izneta na videlo prema Eatonovoj Proceduri o Obelodanjivanju Zabave; i
- pridržava se specifičnih ograničenja koji su utvrđeni od lokalnog menadžerstva. Sledeće nije nikad dozvoljeno:

Sledeće nije nikad primereno:

- zabava koja se može posmatrati kao preterana u kontekstu poslovnih prilika;
- "odrasla"zabava bilo koje vrste događaja koji uključuju golotinju i nemoralno ponašanje;
- zabava za koju primalac zna da nije dozvoljena da se priređuje od davaoca poklona; i
- zabava koja je inače zabranjena od lokalnog menadžerstva.

Zaposleni trebaju govoriti sa predpostavljenim kada su u nedoumici da li su događaj, lokacija ili trošak primereni.

Konačno, treba uzeti na znanje da se ove smernice o zabavi odnose na situacije kada je domaćin prisutan. Ulaznice za sportske ili kulturne događaje, koje su date Eatonovim zaposlenim a koje ne posećuje domaćin su stvarni "pokloni" a ne "zabava" i trebaju biti posmatrani prema smernicama o poklonima koje su gore navedene.

Prihvatanje putovanja (Ne-Vladini Službenici)

Ne tako često, moguće je da je opravdano za kupce, snabdevače i druge poslovne saradnike da plate određene putne troškove zaposlenom iz Eatona. Sve su to retke situacije, ponude da se plati za putovanje i / ili određeni troškovi od treće strane koji moraju biti: a) pregledani i odobreni od prvog i drugog po nivou menadžera, kome se to prijavi; b) izneto na videlo po Eatonovoj Proceduri o Obelodanjivanju Poklona i Zabave.

U pregledavanju molbe za putovanje, prvi i drugi menadžeri, kojima se to prijavi, trebaju razmotriti broj faktora, uključujući, da li se:

- glavni razlog za putovanje se odnosi na biznis;
- klasa putovanja odgovara poslovnom kontekstu;
- predloženi troškovi podležu lokalnim i Sjedinjenim Američkim zakonima i običajima; i
- putovanja umanjuju dodatna putovanja i izbegava turistička ili za godišnje odmore odredišta.

Treba uzeti u obzir da Eaton neće obično dozvoliti putne troškove za supružnike ili decu i neće nikad odobriti putovanja koja izgledaju da su pružena u razmenu za poslovni ili neprikladnu prednost.

Procedura o Obelodanjivanju Poklona i Zabave

Eatonova Procedura o Obelodanjivanju Poklona i Zabave biće ključan element u osiguravanju pridržavanja sa ovom politikom. Ova procedura, koja će uključiti prijavljivanje putem interneta, sada se momentalno izgrađuje i biće o tome govora od strane Eatona čim se završi.

Primeri

Sledeći primeri su napravljeni da pomognu zaposlenim i predpostavljenim kako bi napravili pravilne odluke u vezi primerenosti, da li da prihvate ili odbiju poklone, zabavu ili putovanja.

Pravilno: Zaposleni je pobedio na takmičenju " najbliži do odredišta" igrajući golf sa snabdevačem na izletu i dobio je broj palica za golf koje su

vredne \$600 SAD dolara. Ne želeći da uvredi domaćina, zaposleni je javno prihvatio golfske palice, ali je aranžirao da ih vrati posle izleta.

Pogrešno: Prema gornjem scenariju, zaposleni je zadržao golfske palice i dao ih je članu svoje porodice.

Pravilno: Eaton je isposlovao sa poteškoćama privremenu radnu službu u Zemlji X po ugovoru sa Privremenom Kompanijom, Inc., koji ističe za mesec dana. Regionalni menadžer iz Privremene kompanije je pozvao Eatonovog lokalnog menadžera za ljudske resurse na prijem trgovačkog udruženja, gde će Ministar za Rad iz Zemlje X diskutovati promene u radu prema lokalnom zakonu. Ovaj događaj je otvoren članovima iz trgovačkog udruženja, sa ulaznicama po ceni otprilike \$100 SAD dolara. Menadžer iz Ljudskih Resursa je prihvatio poziv i iznio je na videlo njegov odlazak na prijem koristeći Eatonovu Proceduru o Obelodanjivanju Poklona i Zabave.

Pogrešno: Prema gornjem scenariju, događaj nije prijem, nego privatna večera za deset pojedinaca. Menadžer Ljudskih Resursa je saznao da Privremena Kompanija plaća ministru za rad honorar za govor, koji iznosi iznad \$10,000 SAD dolara po događaju, ali u svakom slučaju, on je otišao na taj događaj, bez da je predhodno obavestio svog predpostavljenog.

Pravilno: Snadbevač sa svojom bazom u Atlanti, Georgia je obskrbio jedan od Eatonovih odseka sa defektnom robom. Menadžer iz odseka za lanac snadbevanja mora raditi sa snadbevačem da utvrdi koren uzroka greške, kao i popravne radnje. Da bi u tome pomogao, snadbevač je predložio, da plati menadžeru iz lanca za snadbevanje njegovu avionsku kartu i hotel, da dođe u posetu pogonu. Menadžer iz lanca za snadbevanje je proverio sa njegovim prvim i drugim po nivou menadžerima, kome se prijavljuje i putovanje je odobreno.

Pogrešno: Menadžer za oblast je upitan od jednog od njegovog izveštaja da odobri gore navedeno putovanje. Međutim, on je saznao, da je snadbevač ponudio produžetak ostanka u hotelu od strane zaposlenog za jedan dan (na račun od snadbevača) i počastio je zaposlenog sa rundom golfa. Menadžer je odobrio celi ostanak, umesto samo troškove koji se odnose na biznis, koji su plaćeni od strane snadbevča.

Davanje Poklona (Ne-Vladini službenici)

Povremeno, nuđenje poklona trećim stranama može biti prikladno da bi se pojačale veze ili postupalo po lokalnim običajima. Prema tome, Eaton dozvoljava takve poklone, pod uslovom da oni postupaju po ovim smernicama. Specifično, Eatonovi zaposleni mogu ponuditi poklone snadbevačima, kupcima ili drugim poslovnim saradnicima za poslovne razloge, koji su po zakonu, kao što su izgradnja dobre volje i jačanje radnih veza (napr., odmor ili ceremonijalna prezentacija, služba za obletnice ili penzionisanje), omogućeni pokloni:

- je procenjeno ispod \$100 SAD dolara (prednost se treba dati trgovačkoj robi koja je promocijalne prirode, kao što su stvari koje se nalaze na listi od prodavnice kompanije na Eatonovom veb sajtu);
- ako je procenjeno da je \$100 SAD dolara ili više, prvo je odobreno od davaoca poklona i drugo od menadžera, kome se prijavljuje prema Eatonovoj Proceduri o Obelodanjivanju Poklona i Zabave;
- neće osramotiti Eaton prilikom primitka ako se otkrije javno; i
- ne premašuje bilo koje specifična ograničenja utvrđena od strane lokalnog menadžmenta. Sledeći pokloni nisu nikad primereni:

Sledeći pokloni nisu nikad primereni:

- pokloni u gotovini, ili ekvivalentno gotovini (kao što su vrednosne kartice ili poklonjeni sertifikati);
- pokloni koji su mito, napojnice ili novčano mito (napr., pokloni dati da bi se dobili poslovi ili zadržali poslovi, ili da se osigura nepravilna prednost);
- pokloni koji su zabranjeni od lokalnih zakona;
- pokloni koje davalac poklona zna da su zabranjeni od organizacije primaoca;
- pokloni dati u obliku službi ili druge ne-gotovinske koristi (napr., obećanje o zaposlenju) i
- pokloni članovima porodica od kupaca, snadbevača ili drugih poslovnih saradnika.

Zbirna godišnja vrednost svih poklona, koju zaposleni može pružiti bilo kom primaocu ne može preći \$250 SAD dolara, jedino ako je izneto na videlo po Eatonovoj Proceduri o Obelodanjivanju Poklona i Zabave i odobreno od dotičnog Regijskog Predsednika, ili u slučaju Severne Amerike, po funkciji, geografiji ili poslovnoj jedinici Zamenika Predsednika.

Od zaposlenih se očekuje da vežbaju dobro rasuđivanje nudeći poklone snadbevačima, predpostavljenim kada su u nedoumici, da li su događaj, lokacija ili potrošnja odgovarajući.

Zabava (Ne -vladini službenici)

Poslovna zabava (napr., obroci, ulaznice za pozorište ili sportski događaj) mogu igrati važnu ulogu u jačanju radnih veza među poslovnim saradnicima. Prema tome, Eaton dozvoljava poslovnu zabavu kad je priređena iz opravdanih poslovnih razloga, kao što je izgradnja dobre volje i naglašavanje veze sa kupcima ili snadbevačima, pod uslovom da se postupa sa ovim smernicama. Specifično, zabavljanje poslovnih saradnika je dozvoljeno samo ako takva zabava se:

- Pridržava Eatonove Svetske Politike o Putnim Troškovima;

- nije mito, napojnica ili novčano mito (napr., pod uslovom da se dobije ili zadrži biznis, ili da se osigura nepravilna prednost);
- ne kreira izgled da Eaton ima povlašten tretman;
- da je po dobrom ukusu i dešava se na odgovarajućem poslovnom mestu;
- je primereno i odgovarajuće u kontekstu poslovnih prilika; i
- pridržava se bilo kojih specifičnih ograničenja, koji su utvrđeni od lokalnog menadžmenta. Sledeće nije nikad prikladno:

Sledeće nije nikad primereno:

- zabava koja može biti posmatrana kao preterana od objektivne treće strane;
- "odrasla" zabava ili bilo koja vrsta događaja koji uključuje golotinju ili nemoralno ponašanje;
- zabava, za koju domaćin zna da primaocu nije dozvoljeno da to prihvati; i
- zabava koja je inače zabranjena od lokalnog menadžmenta.

Zaposleni trebaju razgovarati sa svojim predpostavljenim kad su u nedoumici da li su događaj, lokacija i trošak opravdani.

Konačno, imajte na umu da se ove smernice za zabavu odnose na situacije u kojima su prisutni Eatonovi zaposleni. Ulaznice za sportski događaj ili kulturni događaji priređeni od strane Eatona za snadbevače, kupce ili poslovne saradnike, gde Eatonovi zaposleni nisu prisutni, to su stvarni "pokloni", a ne "zabava", i trebaju biti posmatrani prema gornjim smernicama što se odnose na poklone.

Procedura o Obelodanjivanju Poklona i Zabave

Eatonova Procedura o Obelodanjivanju Poklona i Zabave biće ključni element u osiguravanju sa postupanjem po ovoj politici. Ova procedura, koja će uključiti prijavljivanje preko interneta, momentalno se izrađuje i biće saopštena od strane Eatona čim se završi.

Primeri

Sledeći primeri su napravljeni da pomognu zaposlenim i predpostavljenim da naprave pravilne odluke u vezi opravdanosti u davanju poklona, zabave ili putovanja.

Pravilno: Poslije obilaska Eatonovog pogona da se vidi proizvodni proces, kupac je pozvan da dođe na večernju izvedbu lokalnog orkestra.

Pogrešno: Posle obilaska Eatonovog pogona da se vidi proizvodni proces, kupac je insistirao da ga naveče izvedu u grad, uključujući lokalni klub samo za muškarce.

Pravilno: Eaton je okončao poslove po značajnom ugovoru sa novim kupcem. Za vreme ceremonije, na kojoj se pevalo, lokalni menadžer je dao kupcu ručno izrađen šah koji je vredan \$200 SAD dolara. Poklon je odobren od menadžerovog prvog i drugog po nivou predpostavljenog.

Pogrešno: Prema gornjem scenariju, Eatonov lokalni menadžer zna da je prema politici što se odnosi na kupce, zabranjeno primanje bilo kog poklona od snabdevača, ali je on uručio poklon, bez obzira na to.

Pravilno: Važna mušterija je proslavila 35-godišnju obletnicu za službu. Eatonov menadžer iz računovodstva je dao kupcu bocu vina iz lokalne vinarije i čestitku potpisanu od zaposlenih.

Pogrešno: Umesto vina, menadžer iz računovodstva je ponudio čestitku sa poklonom u vrednosti \$100 SAD dolara.

Pokloni Vladinim Službenicima

Eatonovi zaposleni trebaju biti posebno pažljivi kad nude poklone vladinim službenicima. Jer zakoni Sjedinjenih Američkih Država i većinom drugih naroda zabranjuje davanje bilo šta vladinim službenicima da bi se dobio biznis ili osigurala neka nedozvoljena prednost, to je važno da pokloni ovih osoba ne mog biti razmatrani kao mito. Dalje, vladini službenici često zabranjuju zakonom da prihvataju poklone, takvo davanje poklona može staviti službenika u nezgodan položaj.

Ko su "Vadini Službenici?"

Termin " vladini službenici" je širok. To uključuje sve zaposlene, na bilo kome nivou, od vladinigh odeljenja ili agencija, bilo iz egzekutive, zakonodavstva ili sudstva. Službenici i zaposleni u kompanijama pod vlasništvom od vlade ili pod njihovom kontrolom se takođe smatraju "vladini službenici". Međutim, termin uključuje ne samo pojedince kao što su izabrani službenici, porezni inspektori i vladini poslovni upravnici, nego i zaposleni u preduzećima državnog vlasništva.

Šta je opravdano?

Povremeno, davanje poklona (kao što su ceremonijski pokloni) vladinim službenicima može biti opravdano da se izgradi dobra volja i osnaže radne veze. U takvim slučajevima, davanje poklona vladinim službenicima je dozvoljeno samo ako:

- poklon je od male vrednosti (ispod \$100 SAD dolara) i sadrži Eatonov znak (naprimer, neki odevni predmet, hemijska olovka, itd.) Bilo koja roba kupljena iz Prodavnice od Eatonove kompanije na veb sajtu u vrednosti ispod \$100 SAD dolara je prikladno. Pokloni koji nemaju Eatonov znak ili koji imaju veću vrednost od nominalne vrednosti (\$100 SAD dolara ili više) mogu biti dati sam

sa predhodnim odobrenjem od Regijskog Predsednika na kog se odnosi, ili u slučaju Severne Amerike, po funkciji, geografiji ili poslovne jedinice Zamenika Predsednika;

- lokalni zakoni dozvoljavaju da službenici prihvate poklone; i
- pokloni su izneti na videlo prema Eatonovoj Proceduri o Obelodanjivanju Poklona i Zabave.

Zbirna godišnja vrednost svih poklona može se pružiti bilo kom primaocu i ne smije preći više od \$250 SAD dolara, jedino ako je izneto na videlo po Eatonovoj Proceduri o Obelodanjivanju Poklona i Zabave i odobreno od Regijskog Predsednika na koga se to odnosi, ili u slučaju Severne Amerike, po funkciji, geografiji, poslovne jedinice Zamenika Predsednika. Imajte na umu da sledeći pokloni nisu nikad prikladni:

- pokloni sa gotovinom, ili gotovina koja je ekvivalentna (kao što su poklonjene vrednosne kartice ili poklonjeni sertifikati);
- pokloni službe ili drugih ne-gotovinskih beneficija (kao što je obećanje o zaposlenju);
- pokloni dati kao mito, napojnica ili novčano mito (napr., da bi se dobili ili zadržali poslovi) ili da se osigura nepravilna prednost, kao što je obezbediti povoljan tretman u vezi poreza;
- pokloni su zabranjeni po lokalnim zakonima, ili da službenicima nije dozvoljeno primati; ili
- pokloni za članove porodica od službenika.

Zabavljanje Vladinih Službenika

Kao što je davanje poklona vladinim službenicima, zabava ima potencijal da se posmatra kao mito. Kao rezultat, zaposleni mora voditi računa kad zabavlja vladine službenike.

Tu su situacije u kojima zabavljanje vladinih službenika može biti prihvatljivo, kao što je odlazak na ručak posle turneje po Eatonovom pogonu ili praviti društvo službeniku na povremen sportski ili kulturni događaj. Zabavljanje vladinih službenika je dozvoljeno samo ako zabava:

- nije ekstravagantna ili preterana;
- nije ili ne može se smatrati kao, mito, napojnica ili novčano mito (napr., dato je da bi se dobio ili zadržao biznis ili osigurala nedozvoljena prednost);
- je po dobrom ukusu i dešava se primerenom poslovnom mestu; i
- je izneto na videlo prema Eatonovoj Proceduri o Obelodanjivanju Poklona i Zabave.

Sledeće nije nikad opravdano:

- zabava koja se ne pridržava Eatonove Svetske Politike o Putnim Troškovima, ili može biti posmatrano od treće strane kao preterana;

- "odrasla" zabava ili bilo koja vrsta događaja koji uključuje golotinju ili nemoralno ponašanje;
- zabava da po lokalnom zakonu, Eatonu nije dozvoljeno da ponudi ili službenicima nije dozvoljeno da prihvate; i
- aktivnosti specifično zabranjene od lokalnog menadžmenta.

Zaposleni trebaju razgovarati sa svojim predpostavljenim kada su u neodumici da li su događaj, lokacija ili troškovi opravdani.

Ove smernice o zabavi se odnose na situacije u kojima su Eatonovi zaposleni prisutni. Ulaznice za sportske događaje date Eatonu od vladinih službenika na kojima Eatonovi zaposleni nisu prisutni, to su u stvari "pokloni" a ne "zabava" i trebaju biti gledani po gore navedenim smernicama o poklonima.

Omogućavanje Putovanja Vladinim Službenicima

Kao pokloni i zabava, omogućavanje putovanja vladinim službenicima mora bit gledano sa pažnjom. Za razliku od poklona i zabave, putni troškovi su retko "nominalni". Kao rezultat, bilo koji zahtev da se plate putni troškovi za vladine službenike mora se pregledati na osnovu slučaj po slučaj.

Plaćanje za bilo koje putne ili što se odnosi na putne troškove za vladine službenike potrebno je predhodno dobiti odobrenje od Pravnog Odeljenja. Kad se predoči takav zahtev od strane vladinog službenika, Vladino Odeljenje treba kontaktirati.

U pregledu zahteva za putovanje, Odeljenje za Zakonsko Pitanje će razmotriti broj faktora, uključujući da ili ne:

- osnovni razlog za putovanje vezan za biznis;
- klasa putovanja je opravdana i odgovarajuća;
- predloženi troškovi su prema SAD i lokalnim zakonima i običajima; i
- putovanje smanjuje sporedna putovanja i izbegava turistička ili za godišnje odmore odredišta.

Imajte na umu da Eaton neće obično dozvoliti putne troškove za članove porodice vladinih službenika, i nikad neće dozvoliti putovanja da izgledaju da su pruženi, da bi se dobio ili zadržao biznis ili osigurala neprimerena prednost.

Procedura o Obelodanjivanju Poklona i Zabave

Eatonova Procedura o Obelodanjivanju Poklona i Zabave biće ključan element u osiguravanju da se pridržava ove politike. Ova procedura, koja uključuje prijavljivanje preko interneta, trenutno se izgrađuje, a biće saopštena od Eatona čim se kompletira.

Primeri

Sledeći primeri su napravljeni da pomognu zaposlenim i onima koji su nadgledani da bi napravili pravilne odluke u vezi opravdanosti da se daju pokloni, zabava ili putovanja vladinim službenicima.

Pravilno: Gradonačelnica grada u kome se nalazi Eatonov pogon je obavila posetu kapacitetu. Posle posete, ona je otišla na lagan ručak sa Eatonovim zaposlenim. Na laganom ručku, pogonski menadžer dao je njoj majicu, koja pokazuje Eatonov znak u vrednosti manjoj od \$100 SAD dolara.

Pogrešno: Umesto majice navedene gore, pogonski menadžer je dao gradonačelnici dve ulaznice (jedna za nju, a jedna za njenog supruga) za fudbalsku utakmicu.

Pravilno: Guverner kineske provincije je pozvao pogonskog menadžera iz Eatonovog pogona koji se nalazi u njegovoj provinciji i zatražio kurtoazno razgledanje. Lokalni običaj nalaže, da Eaton da guverneru ceremonijski poklon, kao što je kristalna vaza vrednosti od \$150 SAD dolara. Pogonski menadžer je kontaktirao Eatonovog Predsednika koji je odgovoran za Kinu, da bi vodio diskusiju sa njim.

Pogrešno: Nakon dolaska u pogon, guverner je prema primeru gore navedenom, tražio da se njegovi putni troškovi plate, koji iznose u celosti \$150 SAD dolara. Pogonski menadžer je postupao kako se od njega tražilo a bez da je diskutovao o tome sa Odeljenjem za Pravna Pitanja.

Pravilno: Običaj nalaže (i lokalni zakon dozvoljava) vladinim službenicima da u oblasti dobiju poklone sa godišnjim odmorom of kompanije koja radi u njihovoj sudskoj oblasti. Lokalni Eatonovi menadžeri su diskutovali sa svojim Regionalnim Predsednikom da odrede šta, ili ako nisu pokloni prikladni.

Pogrešno: Po scenariju gore navedenom, lokalni menadžeri su izabrali da daju vladinim službenicima \$50 SAD dolara vrednosnu karticu u lokalnoj trgovini.

Radi dodatnih informacija, molim Vas kontaktirajte:

Deborah Severs

VP – Globalna Etika & Postupanje po odredbama

Tel: (216) 523-4909

DeborahSevers@eaton.com

Kevin Condon

VP – Glavni Savetnik - Elektriika

Tel: (919) 870-3062

KevinCondon@Eaton.com

Jonathan Dean

VP – Glavni Savetnik – Kamioni sa Komponentima

Tel: (216) 523-4129

JonathanDean@Eaton.com

William Hogsett

VP – Chief Counsel - Automatika

Tel: (216) 523-4112

BillHogsett@Eaton.com

Taras Szmagala

VP – Glavni Savetnik – Fluidna Energija

Tel: (216) 523-4502

TarasGSzmagala@Eaton.com

UČESTALO POSTAVLJENA PITANJA

Kako može zaposleni da odredi vrednost poklona koji dobije?

Koristite zdrav razum i dobro rasuđivanje u određivanju vrednosti bilo kog poklona ili zabave koju dobijete. Ako to nije jasno, razmislite da kontaktirate prodavnice ili proverite na internetu za slične svari. Ako ste u nedoumici, sledite proceduru o prijavljivanju i obelodanjivanju.

Kako zaposleni zna da li je poklon zabranjen od organizacije davaoca poklona?

Nije neophodno da se istražuje predmet, ali pokloni ne bi trebali biti prihvaćeni kad je jasno da su pokloni zabranjeni od organizacije davaoca poklona. Ako nije praktično da se odbije poklon za vreme primanja, prihvatite poklon, a onda brzo vodite razgovor sa vašim pretpostavljenim kako da na to reagujete.

Da li se usluga računa kao poklon?

Odgovor je različit. Prihvatanje usluga od snadbevača, mušterija ili drugih poslovnih saradnika može dovesti u kompromis, ili izgleda da je kompromitovano rasuđivanje od zaposlenog ili kreiran stvaran ili što izgleda konflikt između ličnih interesa zaposlenog i njegove lojalnosti prema Eatonu. Diskutujte o uslugama pod znakom pitanja sa vašim supervizorom i kako da na njih odgovoriti.

Gde je locirana Prodavnica od Kompanije na Eatonovom Veb sajtu?

Prodavnica od kompanije Eaton stoji na raspolaganju na JOE. Kliknite na " Promocionalna Trgovačka roba" ispod taba "Biznis Servis".

Da li mogu menadžeri izreći puno strožije upute za svoje grupe (na primer, niža vrednost dozvoljenih poklona)?

Da, ali menadžeri koji izaberu da to urade trebaju komunicirati smernice i očekivanja od svojih grupa