

Peraturan Etika Kita



**Kekuatan
integritas**



Powering Business Worldwide



“Kita berkomitmen untuk memastikan bahwa menjalankan bisnis dengan benar tetap menjadi inti dari segala hal yang kita lakukan.”

Memimpin dengan integritas

Rekan-rekan yang terhormat,

Sepanjang sejarah kita, Eaton dikenal sebagai organisasi yang menjalankan nilai-nilainya dan memimpin dengan integritas. Ketika merencanakan masa depan perusahaan, kita berkomitmen memastikan bahwa menjalankan bisnis dengan benar tetap menjadi inti dari segala hal yang kita lakukan.

Kita juga berkomitmen untuk berbagi informasi, panduan, dan alat yang Anda butuhkan untuk memahami dan menegakkan standar tempat kerja di perusahaan kita. Kita dengan senang hati memberi Anda Peraturan Etika terbaru, yang mendefinisikan standar perilaku etis kita. Selain itu, Peraturan Etika ini memberikan arahan yang jelas tentang cara berinteraksi sehari-hari dengan rekan kerja dan pemangku kepentingan eksternal dengan cara yang mencerminkan komitmen kita terhadap etika dan beroperasi dengan integritas.

Di Eaton, kita yakin cara kita mencapai hasil sama pentingnya dengan hasil yang kita berikan. Yang lebih penting lagi, kita percaya bahwa cara kita berperilaku dan pilihan yang kita buat setiap hari akan menentukan jati diri kita sebagai sebuah perusahaan dan sebagai manusia.

Terima kasih telah menjunjung tinggi standar etika kita dan menjadikan kita perusahaan yang terus menjalankan nilai-nilainya.

Craig Arnold
Ketua Umum dan CEO

Daftar Isi

Sambutan dari Ketua Umum dan CEO kita	2
---------------------------------------	---

Kekuatan integritas	4
Kita menjalankan Peraturan Etika kita	5
Membuat keputusan etis	7
Kita berbicara, mendengarkan, dan menindaklanjuti	8
Kita melarang balas dendam	9

Kita bertindak dengan integritas	10
---	-----------

Kita mematuhi hukum	14
----------------------------	-----------

Kita mencatat dan melaporkan hasil kita secara akurat	17
--	-----------

Kita bersaing secara etis	20
----------------------------------	-----------

Kita memperjuangkan inklusi, keanekaragaman dan kesetaraan serta memastikan praktik ketenagakerjaan yang adil	22
--	-----------

Kita secara aktif mengawasi lingkungan dan menjaga kesehatan dan keselamatan karyawan kita	25
---	-----------



Kita menghormati hak asasi manusia	28
---	-----------

Kita memberikan kualitas	31
---------------------------------	-----------

Kita menghindari konflik kepentingan	33
---	-----------

Kita melindungi aset dan informasi kita	36
--	-----------

Kesimpulan dan sumber daya	43
-----------------------------------	-----------



Di Eaton, kita semua memiliki etika.

Visi Eaton adalah meningkatkan kualitas hidup dan lingkungan dengan menggunakan teknologi dan layanan manajemen energi. Intinya, pekerjaan kita didukung oleh integritas. Sebagai perusahaan berbasis nilai, kita memahami bahwa kita dapat meraih keberhasilan dengan budaya etika yang kuat dan dengan menjalankan bisnis dengan benar.

Di Eaton, kita semua memiliki etika. Kita memegang teguh standar etika tertinggi dalam setiap situasi. Peraturan Etika kita menetapkan sepuluh prinsip utama perilaku etis, yang menjadi landasan dalam menjalankan bisnis dengan benar. Peraturan Etika ini tidak dan tidak bisa mencakup setiap permasalahan etika, namun berfungsi sebagai panduan dalam pekerjaan kita sehari-hari dan menjelaskan apa artinya bertindak dengan integritas.

Klik prinsip-prinsipnya untuk mempelajari lebih lanjut.

Kita menjalankan Peraturan Etika kita	5
Membuat keputusan etis	7
Kita berbicara, mendengarkan, dan menindaklanjuti	8
Kita melarang balas dendam	9



Kita menjalankan Peraturan Etika kita



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya

Kita semua wajib mengetahui dan mematuhi Etika ini serta menjalankan standar yang ditetapkan dalam sepuluh prinsipnya. Ini mencakup seluruh karyawan, pejabat, dan direktur. Kita juga menjalankan bisnis dengan banyak pihak ketiga, termasuk pemasok, distributor, dan agen. Tindakan mereka juga dapat berdampak pada bisnis dan reputasi kita. Kita tidak mengizinkan pihak ketiga melakukan tindakan atas nama kita hal hal yang kita larang untuk diri kita sendiri.

Setiap topik dalam Etika ini disusun menjadi dua bagian:

1. Apa yang kita yakini.

2. Bagaimana kita mewujudkannya.

Lihat Peraturan Etika ini setiap kali Anda merasa tidak yakin akan suatu situasi.

Tanggung jawab kita

Sebagai karyawan Eaton, kita harus:

- Membaca, mengetahui dan mematuhi Peraturan Etika kita.
- Meminta bantuan saat kita tidak yakin apakah suatu keputusan atau tindakan etis atau sah.
- Menyelesaikan semua pelatihan etika dan kepatuhan yang ditugaskan dan diwajibkan.
- Memahami kewajiban kita untuk segera melaporkan segala aktivitas yang dapat melanggar Peraturan Etika.
- Bekerja sama dengan perwakilan Eaton dalam melakukan penyelidikan internal.
- Menegaskan tanggung jawab kita untuk mematuhi Peraturan Etika apabila diminta melakukannya.





Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya

Tanggung jawab khusus manajer

Manajer memainkan peran khusus dalam menciptakan dan mempertahankan budaya etis. Mereka berperan sebagai titik kontak dan panutan yang penting. Oleh karena itu, manajer harus:

- Memimpin dengan memberi contoh baik dalam hal tutur kata maupun tindakan.
- Berkomunikasi secara jujur dan transparan dengan karyawan.
- Mendorong karyawan untuk mengajukan pertanyaan dan kekhawatiran mengenai masalah etika dan memberi tahu mereka apabila suatu masalah telah diselesaikan.
- Mendengarkan baik-baik ketika karyawan menyampaikan masalah etika.
- Memastikan tidak ada tindakan balasan terhadap karyawan yang angkat bicara atau melaporkan masalah etika.
- Membahas topik etika dan kepatuhan dengan karyawan secara rutin untuk selalu mengutamakan etika dan kepatuhan.
- Memastikan karyawan menyelesaikan semua pelatihan etika dan kepatuhan yang diperlukan.
- Memastikan bahwa rencana tindakan untuk mengatasi risiko kepatuhan segera dilaksanakan.
- Mendukung kebijakan dan prosedur Eaton yang dirancang untuk mencegah dan mendeteksi perilaku tidak etis dan ilegal.



Membuat keputusan etis

Keputusan etis yang baik tidak selalu jelas. Jawabannya tidak selalu nyata atau mudah. Bagaimana jika Anda menghadapi pilihan yang sulit? Untuk membantu Anda membuat keputusan, Anda dapat membaca Peraturan Etika ini setiap waktu. Beberapa pertanyaan berikut mungkin juga bermanfaat. Klik untuk menentukan tindakan terbaik.

Menjalankan bisnis dengan benar: membuat keputusan yang tepat setiap saat

Pernahkah Anda menghadapi dilema etika? Beberapa pertanyaan ini akan membantu Anda bertindak dengan cara yang konsisten dengan Peraturan Etika Eaton.

Saat memutuskan apa yang harus dilakukan, tanyakan pada diri Anda lima pertanyaan berikut terlebih dahulu:

- ❓ Apakah itu sah?
- ❓ Apakah itu hal yang benar untuk dilakukan?
- ❓ Apakah saya akan merasa nyaman menceritakan tindakan saya kepada atasan saya?
- ❓ Apakah saya akan merasa bangga menceritakan tindakan saya kepada keluarga dan teman-teman saya?
- ❓ Apakah saya akan merasa nyaman bila tindakan saya diberitakan di media?



Di mana pun kita menjalankan bisnis, kita berkomitmen untuk melakukan bisnis dengan benar.



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya

Kita berbicara, mendengarkan, dan menindaklanjuti



Berbicara merupakan bagian penting dari budaya etika Eaton. Jika Anda yakin telah terjadi pelanggaran etika atau jika Anda memiliki kekhawatiran, Anda wajib angkat bicara.

Manajer kita sering kali merupakan sumber yang baik untuk mendapatkan bantuan karena mereka paling paham dengan tanggung jawab kita sehari-hari. Sampaikan kekhawatiran atau laporkan kepada manajer Anda jika Anda merasa nyaman melakukannya. Bila Anda bersedia, Anda juga dapat menyampaikan kekhawatiran Anda melalui saluran lain, termasuk:

- Manajer lain
- Bagian Sumber Daya Manusia
- Tim Etika dan Kepatuhan
- [Saluran Bantuan Etika](#)
- Departemen Hukum Eaton

Apa yang terjadi jika saya membuat laporan?

Apa pun metode yang Anda pilih, berikut adalah langkah selanjutnya yang akan dilakukan:

- Laporan, kekhawatiran, atau pertanyaan Anda akan ditanggapi dengan serius.
- Layanan interpretasi atau penerjemahan akan disediakan jika Anda membutuhkannya.
- Setiap laporan atau kekhawatiran yang Anda laporkan akan segera diselidiki atau, jika perlu, dirujuk ke Sumber Daya Manusia atau saluran internal lain untuk ditanggapi atau ditindaklanjuti.
- Sesuai pilihan Anda dan berdasarkan undang-undang setempat, identitas Anda tidak akan diungkapkan. Jika identitas Anda tidak diungkapkan, maka lokasi dan nomor telepon Anda tidak dapat diidentifikasi maupun ditelusuri. Namun, hal tersebut akan lebih menyulitkan kita dalam menyelidiki dugaan dan menangani semua kekhawatiran Anda.
- Jika Anda memilih untuk mengungkapkan identitas Anda, identitas Anda akan dijaga kerahasiaannya semaksimal mungkin.
- Informasi mengenai laporan dan penyelidikan akan dijaga sesuai dengan undang-undang yang berlaku. Kita akan memberikan informasi tersebut hanya kepada orang-orang yang perlu mengetahuinya.
- Kemungkinan pelanggaran atau kesalahan, jika dibuktikan, akan diselesaikan melalui tindakan yang cepat dan tepat. Jika memang tepat dan kita memiliki informasi kontak Anda, kita sebisa mungkin akan memberi tahu Anda tentang penyelesaian akhirnya.

Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya

Kita melarang tindakan balasan



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya

Kita melarang tindakan balasan maupun hukuman bagi karyawan mana pun yang dengan iktikad baik mengajukan kekhawatiran atau membuat laporan. Kebijakan larangan tindakan balasan kita juga berlaku bagi karyawan yang membantu penyelidikan. Setiap karyawan yang melakukan tindakan balasan terhadap karyawan lain dapat dikenakan hukuman, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja.

Jika Anda merasa mendapat tindakan balasan karena membuat laporan atau membantu penyelidikan etika, segera hubungi manajer Anda. Anda juga dapat menghubungi bagian Sumber Daya Manusia, tim Etika dan Kepatuhan, atau [Saluran Bantuan Etika](#).



Konsekuensi atas ketidakpatuhan

Karyawan yang tidak mematuhi Peraturan Etika atau tanggung jawab apa pun dalam Peraturan Etika ini dapat dikenai hukuman, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja. Tindakan yang dilarang oleh Peraturan Etika juga dapat menimbulkan tanggung jawab perdata atau pidana.

Pelanggaran dapat mencakup:

- Tindakan yang melanggar Peraturan Etika.
- Meminta atau mendorong orang lain untuk melanggar Peraturan Etika.
- Menghambat atau tidak bersedia bekerja sama dalam penyelidikan.
- Bersikap tidak jujur selama penyelidikan.
- Melakukan tindakan balasan terhadap seorang karyawan yang membuat laporan dengan itikad baik atau yang ikut serta dalam penyelidikan.
- Menyembunyikan atau tidak melaporkan aktivitas apa pun yang menurut penilaian Anda merupakan pelanggaran Peraturan Etika.

Tekanan dari manajer atau pihak lain, atau tuntutan karena kondisi bisnis, tidak dapat dijadikan alasan oleh siapa pun untuk tidak mematuhi Peraturan Etika ini.

Kita melarang tindakan balasan maupun hukuman bagi karyawan mana pun yang dengan iktikad baik mengajukan kekhawatiran atau membuat laporan.



Kita bertindak dengan integritas

Kita selalu menjalankan praktik bisnis yang sesuai dengan etika dan nilai-nilai kita. Kita tidak terlibat dalam segala bentuk korupsi.

Kita memberi contoh praktik bisnis yang etis 11

Kita tidak akan menyalahgunakan hadiah atau hiburan 13

Kita memberi contoh praktik bisnis yang etis



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan
yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya

Apa yang kita yakini

Bertindak dengan integritas artinya kita menjunjung standar etika tertinggi dalam setiap situasi. Kita selalu memberi contoh praktik bisnis yang etis. Misalnya, Eaton melarang segala bentuk suap atau korupsi. Kita wajib mematuhi semua undang-undang antikorupsi, seperti U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) dan U.K. Bribery Act, dan lain-lain. Kita tidak akan menawarkan atau menerima suap atau pembayaran korupsi lain dalam bentuk apa pun, kapan pun, dalam keadaan apa pun. Hal ini berlaku baik bagi sektor publik (pemerintah) maupun swasta (komersial)—suap dan korupsi adalah tindakan yang salah, siapa pun yang terlibat. Dengan menjalankan bisnis dengan benar dan menghindari korupsi, kita memperkuat reputasi kita sebagai perusahaan yang beretika tinggi.



Bagaimana kita mewujudkannya

Kita dapat menghindari suap dan korupsi apabila kita:

- Mematuhi semua undang-undang antikorupsi yang berlaku, secara lokal dan global.
- Segera melaporkan kekhawatiran apa pun mengenai pembayaran yang tidak pantas, permintaan pembayaran yang tidak pantas, atau dugaan korupsi.
- Menjaga pembukuan dan catatan yang akurat, terperinci dan wajar.
- Memastikan perantara pihak ketiga kita mematuhi standar antikorupsi kita yang ketat.
- Segera melaporkan pembayaran paksa atau ancaman pembayaran paksa.
- Tidak menawarkan, memberi, meminta, atau menerima sesuatu yang berharga sebagai imbalan atas keuntungan bisnis.
- Tidak menggunakan perantara pihak ketiga untuk melakukan pembayaran yang kita tidak dapat lakukan sendiri.
- Tidak memberikan uang pelicin dan segera melaporkan permintaan pembayaran uang pelicin.
- Tidak memberikan hadiah amal atau sumbangan jika bertujuan untuk memengaruhi keputusan atau tindakan bisnis, atau jika diminta oleh pejabat pemerintah.

Bagian dari menjalankan bisnis dengan benar adalah memastikan bahwa kita memilih mitra yang memiliki nilai-nilai yang sama dengan Eaton. Mitra ini antara lain meliputi agen penjualan, distributor, dan pemasok tertentu yang bertindak atas nama kita. Sebagai bagian dari program pengecekan dan antikorupsi pihak ketiga, kita menyaring pihak ketiga tertentu apakah ada potensi risiko sebelum mereka dapat berbisnis dengan Eaton. Apabila ditemukan suatu masalah (atau “tanda bahaya”), kita menilai risikonya dengan cermat dan memutuskan apakah kita sebaiknya berbisnis dengan mereka.



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan
yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya

Jika Anda mempunyai alasan untuk meyakini bahwa salah satu mitra kita tidak menjalankan bisnis dengan benar atau melanggar Peraturan Etika kita, segera laporkan kekhawatiran Anda kepada manajer Anda, tim Etika dan Kepatuhan, atau Manajemen Rantai Pasokan. Lihat halaman sumber daya kita di [Manajemen Kepatuhan Pihak Ketiga \(etn.com\)](http://ManajemenKepatuhanPihakKetiga(etn.com)) atau hubungi kita di DueDiligenceHelp@Eaton.com tentang pertanyaan apa saja.

Jawaban dengan integritas

Suap dan korupsi

Pertanyaan—Saya sedang mempersiapkan penawaran untuk kontrak pemerintah. Agen lokal yang mewakili Eaton mengatakan bahwa lewat “hadiah” kepada pejabat pemerintah yang bertanggung jawab menilai penawaran, kita dapat meningkatkan peluang untuk mendapatkan proyek tersebut. Apakah saya perlu menyediakan hadiah yang diminta agen kita?

Jawaban—*Tidak. Segala bentuk hadiah, baik berupa uang maupun lainnya, dalam kondisi seperti ini merupakan suap, yang dilarang keras. Anda harus segera angkat bicara dengan memberi tahu manajer Anda atau melaporkan kejadian ini kepada tim Etika dan Kepatuhan atau [Saluran Bantuan Etika](#). Meskipun tidak terjadi pembayaran yang melanggar hukum, Eaton juga harus menghubungi agen yang menyarankan pembayaran yang tidak semestinya tersebut.*



Apa yang kita maksud sebagai suap dan korupsi

Klik persyaratan di bawah ini untuk mempelajari lebih lanjut.

Kita tidak akan menyalahgunakan hadiah atau hiburan



Apa yang kita yakini

Saling bertukar hadiah dan hiburan bisnis dengan nilai yang wajar dapat membangun kesan yang baik dan memperkuat hubungan bisnis. Ini tidak boleh dilakukan untuk menciptakan perasaan wajib membalas. Oleh karena itu, kita harus berhati-hati saat bertukar hadiah dengan pemasok, pelanggan, dan mitra bisnis lainnya untuk menghindari upaya nyata atau yang dianggap dapat memengaruhi keputusan bisnis secara tidak pantas atau mendapatkan keuntungan yang tidak wajar. Sangat penting untuk berhati-hati khususnya ketika menghadapi pejabat pemerintah.

Bagaimana kita mewujudkannya

Kita dapat menjaga integritas apabila kita:

- Memastikan semua hadiah, hiburan, dan perjalanan adalah sah dan sesuai dengan [Kebijakan Hadiah dan Hiburan](#) Eaton dan kebijakan lain yang berlaku.
- Memberikan hadiah yang bernilai kecil, termasuk barang promosi Eaton yang berlogo Eaton, dengan ketentuan bahwa hadiah tersebut tidak diberikan untuk memengaruhi secara tidak pantas atau mendapatkan keuntungan yang tidak wajar.
- Tidak memberikan atau menerima hadiah uang tunai atau setara uang tunai.
- Hanya memberikan atau menerima hiburan atau perjalanan yang sesuai dalam konteks acara bisnis.
- Mengembalikan hadiah yang mewah, berlebihan, atau tidak pantas.
- Berkonsultasi dengan tim Etika dan Kepatuhan sebelum menawarkan hadiah, hiburan, atau perjalanan kepada pejabat pemerintah mana pun karena pemberian barang tersebut mungkin tidak pantas atau bahkan ilegal.



Jawaban dengan integritas

Hadiah dan hiburan

Pertanyaan—Seorang pejabat pemerintah sedang mengunjungi salah satu lokasi kita. Bolehkah saya menawarkan untuk menanggung biaya pejabat tersebut?

Jawaban—*Kita harus sangat berhati-hati saat berinteraksi dengan pejabat pemerintah. Sebelum menanggung biaya perjalanan bagi pejabat pemerintah, Anda harus mendapatkan persetujuan tertulis sebelumnya dari tim Etika dan Kepatuhan. Selain itu, biaya ini harus diungkapkan dan disetujui dalam Daftar Hadiah.*

Pelajari lebih lanjut

[Kebijakan Antikorupsi](#)

[Kebijakan Hadiah dan Hiburan](#)

Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya



Kita mematuhi hukum

Kita menghormati dan mematuhi undang-undang, tata cara, dan peraturan yang berlaku pada bisnis kita di seluruh dunia.

Kita bertindak sesuai dengan hukum di seluruh dunia 15

Kita menangani kontrak pemerintah dengan hati-hati 16



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya

Kita bertindak sesuai dengan hukum di seluruh dunia

Apa yang kita yakini

Di Eaton, kita mematuhi semua undang-undang, tata cara, dan peraturan pemerintah yang berlaku dan kita selalu berupaya meningkatkan sistem kepatuhan dan pelatihan.

Bagaimana kita mewujudkannya

Kita menjalankan bisnis kita secara sah apabila kita:

- Mematuhi semua undang-undang, tata cara, dan peraturan yang berlaku.
- Mengetahui hukum mana yang berkaitan dengan kita dan pekerjaan kita sehari-hari.
- Menolak tekanan dari manajer atau orang lain untuk bertindak secara ilegal.
- Melaporkan kekhawatiran atau pelanggaran.

Jawaban dengan integritas

Undang-undang kontrol ekspor

Pertanyaan—Saya bekerja di bidang pengiriman. Baru-baru ini, ada pengiriman penting yang cukup lama tertunda. Produk tersebut akan dikirim secara internasional ke negara yang teknologi produknya dibatasi berdasarkan undang-undang kontrol ekspor. Meskipun didesak untuk mengirim produk secepat mungkin, kita memperpanjang penundaan untuk memastikan bahwa izin ekspor yang diperlukan untuk teknologi tersebut telah diperoleh. Apakah saya melakukan hal yang benar?

Jawaban—Ya, Anda berhak menunda agar bisa memeriksa izin ekspor. Meski ada tekanan untuk mencapai tujuan atau tenggat waktu bisnis, kepatuhan terhadap hukum harus diutamakan.

Kita menangani kontrak pemerintah dengan hati-hati



Apa yang kita yakini

Kita mematuhi semua undang-undang dan persyaratan yang berlaku pada kontrak pemerintah dan hubungan dengan karyawan pemerintah. Prinsip-prinsip ini juga berlaku bagi pemasok dan subkontraktor kita sebagaimana disebutkan dalam [Tata Tertib Pemasok](#) Eaton. Selain itu, sesuai dengan komitmen kita untuk menjalankan bisnis dengan benar, kita selalu berhati-hati saat berinteraksi dengan pemerintah dan calon politik atau partai politik.

Bagaimana kita mewujudkannya

Kita terlibat dengan pemerintah secara tepat apabila kita:

- Menyimpan dokumen sesuai persyaratan hukum.
- Mengikuti proses akuntansi yang diperlukan.
- Mengharuskan semua pihak ketiga untuk mematuhi undang-undang dan peraturan.
- Mengetahui dan mematuhi kebijakan dan prosedur Eaton yang berkaitan dengan kontrak pemerintah dan karyawan. Tidak mendiskusikan pekerjaan dengan pejabat pemerintah yang masih menjabat atau pernah menjabat tanpa persetujuan dari Sumber Daya Manusia dan Departemen Hukum Eaton.
- Mengikuti panduan pada [Kebijakan Hadiah dan Hiburan](#) yang berkaitan dengan karyawan pemerintah.
- Tidak memberikan sumbangan atas nama Eaton kepada calon politik atau partai politik.

Pelajari lebih lanjut

[Kebijakan Hukum Persaingan](#)

[Kebijakan Kontrak Pemerintah](#)

[Kebijakan Kontrol Ekspor](#)

[Kebijakan Urusan Umum](#)

[Kebijakan Hadiah dan Hiburan](#)

Beberapa aktivitas yang memerlukan kepatuhan ketat terhadap peraturan-peraturan khusus adalah:

- Akuntansi untuk biaya.
- Prosedur pengajuan proposal dan penawaran.
- Penetapan harga.
- Menghindari konflik kepentingan organisasi.
- Memberikan hadiah atau hiburan kepada pejabat pemerintah.
- Membahas kemungkinan penerimaan kerja atau mempekerjakan pejabat pemerintah yang masih atau pernah menjabat.
- Mengubah pesanan.
- Catatan penghitungan waktu.
- Kepatuhan terhadap kewajiban kontrak.
- Penanganan informasi rahasia.
- Berurusan dengan pemasok.

Para karyawan Eaton dan setiap orang atau perusahaan yang bertindak atas nama Eaton di tempat-tempat Eaton menjalankan bisnisnya harus mematuhi undang-undang negara mereka sendiri serta undang-undang AS tertentu. Undang-undang tersebut antara lain meliputi:

- U.S. Foreign Corrupt Practices Act.
- Undang-undang terkait informasi rahasia AS.
- Undang-undang terkait kontrol ekspor AS.
- Undang-undang terkait kontrak pemerintah AS.

Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya



Kita mencatat dan melaporkan hasil kita secara akurat

Kita menyimpan catatan keuangan dan bisnis secara akurat dan lengkap. Kita menyampaikan hasil keuangan dan informasi penting lainnya secara lengkap, wajar, akurat, tepat waktu, dan dapat dipahami. Kita memelihara dan mematuhi sistem kontrol internal yang dirancang untuk menjaga integritas catatan dan informasi kita.

Kita bangga dengan akurasi dan transparansi

18

Kita bangga dengan akurasi dan transparansi



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan
yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya

Apa yang kita yakini

Menjalankan bisnis dengan benar artinya kita harus menyimpan catatan keuangan dan bisnis yang akurat dan lengkap. Catatan ini juga membantu kita memenuhi persyaratan undang-undang efek dan mengungkapkan informasi tentang kinerja bisnis dan keuangan kita secara tepat waktu. Dengan melakukan hal tersebut, kita memenuhi kewajiban kita dan menjaga kepercayaan serta kepercayaan karyawan, pemegang saham, pelanggan, mitra bisnis, dan pemangku kepentingan lainnya.

Bagaimana kita mewujudkannya

- Memastikan pembukuan, catatan, dan akun keuangan mencerminkan transaksi secara akurat.
- Mengikuti prinsip-prinsip akuntansi yang diwajibkan dan sistem kontrol internal Eaton.
- Memastikan setiap catatan akuntansi dan keuangan menjelaskan transaksi secara akurat.
- Menyerahkan catatan yang akurat kepada auditor internal dan eksternal tepat waktu.
- Segera memberikan catatan yang lengkap dan akurat jika diminta untuk dilakukan audit atau investigasi.
- Memastikan semua catatan dapat diakses, tertata, dan aman.
- Memastikan catatan disimpan sesuai dengan kebijakan penyimpanan Eaton.
- Memelihara atau menyimpan dokumen sesuai permintaan Departemen Hukum atau tim Etika dan Kepatuhan Eaton, termasuk dokumen yang tunduk pada perintah penyimpanan sesuai hukum.



- Tidak memalsukan dokumen apa pun atau salah menggambarkan sifat sebenarnya operasi bisnis kita.
- Tidak menyesatkan atau memberikan informasi yang salah kepada siapa pun tentang operasi bisnis atau keuangan kita.
- Tidak menggunakan dana tunai atau aset tunai lainnya yang dirahasiakan atau tidak dicatat.
- Tidak mengubah atau menghapus catatan yang belum memenuhi persyaratan penyimpanannya.
- Melaporkan kekhawatiran bahwa catatan atau laporan itu tidak akurat.



Jawaban dengan integritas

Catatan yang akurat

Pertanyaan—Bulan lalu tim saya gagal mencapai target penjualan kita. Seorang supervisor menyarankan agar saya mencatat penjualan yang terjadi bulan ini dengan angka yang sama seperti bulan lalu sehingga kita tampak telah mencapai target bulan lalu. Bolehkah saya melakukan hal ini?

Jawaban—*Tidak. Kita berhasil karena kita tidak merusak nilai-nilai kita untuk mencapai tujuan kita. Penting bagi bisnis kita untuk hanya mencatat transaksi seperti apa adanya. Mengubah tanggal transaksi dalam catatan kita merupakan tindakan ilegal. Pastikan catatan Anda benar dan laporkan masalah ini kepada manajer Anda, pemimpin tepercaya lainnya, tim Etika dan Kepatuhan, atau [Saluran Bantuan Etika](#).*

Menjaga integritas dalam semua catatan bisnis

Catatan bisnis kita berisi informasi keuangan yang sangat penting. Catatan tersebut dapat berupa kertas atau elektronik dan dapat mencakup:

- Catatan jam kerja.
- Laporan pengujian.
- Laporan lingkungan, kesehatan dan keselamatan.
- Data pendapatan dan biaya.
- Laporan keuangan.
- Laporan biaya pengeluaran.
- Informasi produk.
- Laporan kualitas.
- Catatan kualifikasi pendidikan atau riwayat pekerjaan.

Penipuan

Kita tidak boleh salah dalam menyajikan fakta. Kesalahan dalam menyajikan fakta tidak sejalan dengan kebijakan dan nilai-nilai kita. Menyesatkan orang lain demi keuntungan pribadi atau bisnis bisa dianggap sebagai penipuan. Kita harus selalu waspada terhadap tanda-tanda potensi penipuan, korupsi, atau perilaku ilegal lainnya. Agar Eaton dapat berkembang dan sukses, kita harus memiliki integritas dalam semua urusan bisnis kita.

Pelajari lebih lanjut

[Kebijakan Keuangan](#)

[Kebijakan Penyimpanan Catatan](#)



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya



Kita bersaing secara etis

Kita meraih keunggulan dalam bersaing melalui kinerja yang lebih tinggi. Kita tidak terlibat dalam praktik persaingan yang tidak etis atau ilegal.

Kita menganut persaingan yang sehat

21

Kita menganut persaingan yang sehat



Apa yang kita yakini

Kita mematuhi undang-undang dan peraturan tentang persaingan yang sehat sesuai dengan ketentuan hukum sehingga persaingan dapat berlangsung dengan sehat.

Bagaimana kita mewujudkannya

Kita dapat bersaing secara jujur dan etis apabila kita:

- Tidak membahas atau menegosiasikan harga, proses pengajuan penawaran, atau membagi pasar dengan pesaing.
- Tidak mencoba menghilangkan persaingan melalui penetapan harga atau praktik lainnya.
- Melindungi rahasia dagang dan tidak mencoba mencurinya dari pesaing.
- Tidak membuat komentar palsu atau negatif tentang pesaing.
- Tidak ikut campur dalam bisnis pesaing.
- Tidak menawarkan atau menerima suap atau sogokan.
- Berperilaku secara profesional selama negosiasi.
- Melakukan urusan dengan semua pelanggan, pemasok, dan distributor secara wajar, dengan menghindari segala praktik yang salah, tidak jujur, diskriminatif, atau tidak wajar.
- Tidak membuat perjanjian dengan perusahaan lain mengenai siapa yang akan kita pekerjakan dan berapa gaji yang akan kita berikan kepada karyawan kita.

Pelajari lebih lanjut

[Kebijakan Hukum Persaingan](#)

Jawaban dengan integritas

Persaingan yang sehat

Pertanyaan—Pada sebuah acara industri, saya melihat ada berkas materi tertinggal di luar ruang konferensi. Saya membukanya untuk melihat milik siapa dan mendapati berkas tersebut milik pesaing. Bagaimana saya harus menangani situasi ini?

Jawaban—*Anda harus segera berhenti melihat isi berkas tersebut, mengembalikan berkas tersebut kepada pemiliknya bila memungkinkan, dan memastikan bahwa Anda menyimpan berkas tersebut untuk sementara waktu. Anda juga harus menghubungi manajer Anda atau Departemen Hukum Eaton untuk memberi tahu mereka mengenai situasi tersebut. Anda juga dapat melaporkan masalah ini kepada tim Etika dan Kepatuhan atau [Saluran Bantuan Etika](#).*

Intelijen persaingan

Kita bersaing dengan mengetahui industri kita secara mendalam. Mengumpulkan informasi yang tersedia secara umum tentang pasar dan pesaing kita merupakan tindakan yang tepat jika dilakukan secara legal dan etis. Kita tidak akan mengumpulkan informasi produk rahasia atau salah menggambarkan niat kita karena hal itu salah dan berpotensi ilegal. Kita juga harus berhati-hati dalam cara menggunakan informasi persaingan. Ini dapat memandu keputusan bisnis kita, namun hanya jika kita bertindak dengan integritas dan kejujuran secara konsisten.

Jika ada pertanyaan tentang cara mengumpulkan atau menggunakan intelijen persaingan, hubungi Departemen Hukum Eaton untuk meminta saran.

Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya



Kita mengedepankan inklusi, keanekaragaman dan kesetaraan serta memastikan praktik ketenagakerjaan yang adil

Kita bersatu dalam komitmen untuk menjalankan nilai-nilai kita dan merangkul inklusi, keberagaman dan keadilan di Eaton dan masyarakat. Kita memastikan seluruh karyawan memperoleh akses yang setara dan perlakuan yang adil. Kita tidak akan menoleransi pelecehan atau diskriminasi di tempat kerja.

Kita saling menghormati 23

Kita membangun budaya yang inklusif 24

Kita saling menghormati

Apa yang kita yakini

Kita percaya karyawan adalah sumber daya kita yang paling kuat dan berharga. Untuk memastikan bahwa kita semua bekerja di lingkungan yang aman dan saling menghormati, kita memperlakukan semua orang dengan bermartabat dan adil. Kita tidak menoleransi pelecehan atau diskriminasi.

Bagaimana kita mewujudkannya

Kita dapat menciptakan lingkungan yang mendukung apabila kita:

- Memperlakukan satu sama lain dengan bermartabat dan hormat.
- Tidak mengatakan atau melakukan apa pun yang mungkin menyinggung atau merendahkan.
- [Melaporkan](#) setiap insiden pelecehan.
- Tidak melakukan tindakan balasan terhadap orang yang menyampaikan kekhawatiran dengan iktikad baik.
- Membuat semua keputusan yang berdampak pada pekerjaan semata-mata berdasarkan prestasi.
- Tidak menerima alasan apa pun atas diskriminasi atau pelecehan—sama sekali.



Apa itu pelecehan?

Pelecehan didefinisikan sebagai perilaku yang tidak diinginkan atau tidak pantas yang dapat berdampak negatif pada lingkungan kerja. Pelecehan bisa berbentuk seperti:

- Komentar, ancaman, cercaan, lelucon, ucapan, isyarat atau julukan yang menghina atau mengintimidasi.
- Materi fisik atau digital yang menghina atau menyinggung perasaan.
- Permusuhan, perundungan, atau ungkapan stereotipe negatif terkait identitas atau status seseorang.
- Segala bentuk rayuan yang bersifat seksual atau romantis yang tidak diinginkan.

Terkait pelecehan, pertanyaannya bukanlah apa maksud atau tujuan kita dengan kata-kata atau tindakan kita. Sebaliknya, yang penting adalah bagaimana orang lain melihat atau bereaksi terhadap hal tersebut.

Jawaban dengan integritas

Tempat kerja yang terhormat

Pertanyaan—Manajer saya menceritakan banyak lelucon selama rapat tim. Beberapa leluconnya baik-baik saja, namun ada pula yang berisi stereotipe tentang perempuan. Saya khawatir manajer saya membuat beberapa anggota tim merasa tidak nyaman, tapi saya tidak tahu pasti. Apa yang harus saya lakukan?

Jawaban—Anda harus melaporkan perilaku ini kepada bagian Sumber Daya Manusia, tim Etika dan Kepatuhan, atau [Saluran Bantuan Etika](#) dan meminta manajer Anda untuk berhenti jika Anda merasa nyaman melakukannya. Meskipun manajer Anda tidak bermaksud menyinggung siapa pun, lelucon tersebut dapat dianggap sebagai pelecehan.

Pelajari lebih lanjut

[Kebijakan Keikutsertaan dan Keanekaragaman](#)

[Kebijakan Tempat Kerja Bebas Pelecehan](#)



[Peraturan Etika Kita](#)

[Integritas](#)

[Hukum](#)

[Catatan](#)

[Persaingan](#)

[Ketenagakerjaan yang adil](#)

[Keselamatan](#)

[Hak asasi manusia](#)

[Kualitas](#)

[Konflik](#)

[Aset](#)

[Sumber daya](#)

Kita membangun budaya yang inklusif



Apa yang kita yakini

Di Eaton, kita menyadari bahwa talenta, pengalaman, dan beragam perspektif karyawan kita adalah aset terbesar kita. Kita bercita-cita menjadi teladan keikutsertaan, keberagaman dan keadilan. Kami memelihara sebuah lingkungan tempat kita semua dapat mewujudkan diri-sejati kita untuk bekerja dan mencapai potensi kita sepenuhnya.

Bagaimana kita mewujudkannya

Kita dapat memupuk lingkungan inklusi, keberagaman, dan keadilan apabila kita:

- Menghormati perbedaan dan sudut pandang unik setiap orang.
- Membangun tim dengan mempertimbangkan keanekaragaman.
- Memastikan praktik dan proses ketenagakerjaan yang adil dan membuat keputusan berdasarkan prestasi.
- Mendengarkan orang lain dengan sopan dan hormat.
- Menolak dan menghilangkan prasangka mitos, stereotipe, dan bias.
- Berbagi informasi dan meminta masukan dari seluruh anggota tim.
- Angkat bicara jika kita merasa pandangan kita atau pandangan orang lain tidak dihargai.

Menunjukkan komitmen kita terhadap inklusi, keberagaman, dan keadilan

Klik istilah di sebelah kanan untuk mempelajari lebih lanjut tentang tindakan kita di setiap area.

Jawaban dengan integritas

Keikutsertaan dan keanekaragaman

Pertanyaan—Saya mendengar seorang manajer membahas keputusan perekrutan. Manajer mengatakan bahwa calon yang memenuhi syarat mungkin terlalu tua untuk “menyesuaikan diri” dengan tim mereka. Saya tidak tahu hasilnya, tapi percakapan tersebut membuat saya prihatin. Apa yang harus saya lakukan?

Jawaban—*Ini dapat menjadi sebuah contoh diskriminasi, dan ini tidak sejalan dengan komitmen kita terhadap inklusi, keberagaman, dan keadilan. Jika Anda merasa nyaman melakukannya, Anda dapat menyampaikan kekhawatiran Anda secara langsung kepada manajer yang Anda dengar tersebut. Jika Anda merasa tidak nyaman untuk berbicara dengan manajer tersebut, Anda sebaiknya menyampaikan masalah tersebut kepada manajer Anda atau bagian Sumber Daya Manusia atau melaporkan kekhawatiran Anda kepada tim Etika dan Kepatuhan atau [Saluran Bantuan Etika](#).*

Pelajari Lebih Lanjut

[Kebijakan Keikutsertaan dan Keanekaragaman](#)

[Kebijakan Tempat Kerja Bebas Pelecehan](#)



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya



Kita secara aktif mengawasi lingkungan dan menjaga kesehatan dan keselamatan karyawan kita

Kita memiliki tanggung jawab pribadi bersama untuk menciptakan dan memelihara lingkungan kerja yang aman. Dengan bekerja sama dan menyadari bahwa kita semua memiliki peran penting dalam keselamatan diri kita sendiri dan keselamatan rekan kerja, kita dapat membuat perubahan bermakna. Kita berkomitmen untuk menjadi pemimpin dalam keberlanjutan lingkungan.

Kita saling menjaga keselamatan bersama	26
Kita menganut keberlanjutan	27

Kita saling menjaga keselamatan bersama

Apa yang kita yakini

Kita percaya bahwa keselamatan dan kesehatan karyawan kita merupakan hal yang paling penting. Kita berupaya mencegah insiden keselamatan, cedera, dan penyakit akibat kerja. Kita mempromosikan gaya hidup sehat dan aman bagi karyawan kita dan keluarga mereka.

Bagaimana kita mewujudkannya

Kita dapat menghilangkan cedera dan penyakit di tempat kerja kita apabila:

- Keselamatan menjadi bagian sangat penting dalam segala hal yang kita lakukan.
- Kita berkomitmen untuk menghilangkan kondisi yang dapat menyebabkan cedera atau penyakit akibat kerja.
- Kita percaya bahwa semua cedera dan penyakit akibat kerja dapat dicegah dan tempat kerja “nol insiden” dapat diciptakan.
- Kita membuat keputusan dan menggalakkan perilaku yang melindungi kita dan orang lain dari risiko cedera.
- Kita menerapkan penyelesaian masalah formal untuk mengurangi risiko dan terus meningkatkan kinerja keselamatan kita.

Pelajari lebih lanjut

[Kebijakan Tempat Kerja Bebas Alkohol dan Narkoba](#)

[Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Lingkungan](#)

[Kebijakan Keselamatan](#)



Jawaban dengan integritas

Insiden keselamatan

Pertanyaan—Lengan rekan kerja saya terjepit di pintu mesin beberapa hari yang lalu. Mereka bersikeras tidak terluka dan tidak mau melaporkan insiden tersebut. Saya khawatir peralatan yang mereka gunakan dapat melukai orang lain. Apa yang harus saya lakukan?

Jawaban—*Naluri Anda benar. Kita harus melaporkan semua kecelakaan di tempat kerja, sekecil apa pun. Mendorong rekan kerja Anda untuk melaporkan insiden tersebut dan membuat laporan sendiri. Jika Anda merasa tidak nyaman melaporkan masalah tersebut, Anda harus menyampaikannya kepada manajer atau bagian Sumber Daya Manusia Anda atau melaporkan kekhawatiran Anda kepada tim Etika dan Kepatuhan atau [Saluran Bantuan Etika](#).*



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya

Kita menganut keberlanjutan



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya

Apa yang kita yakini

Kita berkomitmen untuk menjadi pemimpin dalam keberlanjutan lingkungan. Komitmen kita terhadap lingkungan lebih dari sekadar kepatuhan hukum. Ini mencakup beberapa tindakan yang bertujuan untuk mengurangi jejak lingkungan melalui operasi, produk, dan rantai pasokan kita.

Bagaimana kita mewujudkannya

Kita dapat membantu membangun masa depan yang berkelanjutan apabila kita:

- Memasok bahan-bahan yang mencegah polusi, mengurangi gas rumah kaca, dan melestarikan sumber daya alam.
- Merancang produk untuk lingkungan.
- Memasukkan dampak siklus hidup ke dalam desain produk kita.
- Mematuhi semua undang-undang lingkungan hidup dan kebijakan Eaton yang berlaku.
- Berusaha mengurangi emisi dan meningkatkan efisiensi setiap hari.
- Bermitra dengan pihak ketiga untuk mengurangi jejak lingkungan kolektif kita.

Pelajari lebih lanjut

[Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Lingkungan](#)

[Tujuan keberlanjutan tahun 2030](#)

[Kebijakan Urusan Umum](#)



Berkontribusi pada masyarakat kita

Kita mendukung masyarakat di tempat kita tinggal dan bekerja. Kita juga berupaya mengatasi tantangan yang lebih luas di negara-negara tempat kita beroperasi. Di Eaton, setiap orang didorong untuk menjadi sukarelawan dan berpartisipasi dalam aktivitas bakti sosial. Saat kita melakukannya, kita harus memastikan aktivitas ini tidak mengganggu pelaksanaan pekerjaan kita. Kita tidak bisa menyumbangkan dana Eaton tanpa persetujuan. Dan kita tidak boleh menekan orang lain untuk memberikan sumbangan pada aktivitas bakti sosial atau masyarakat.

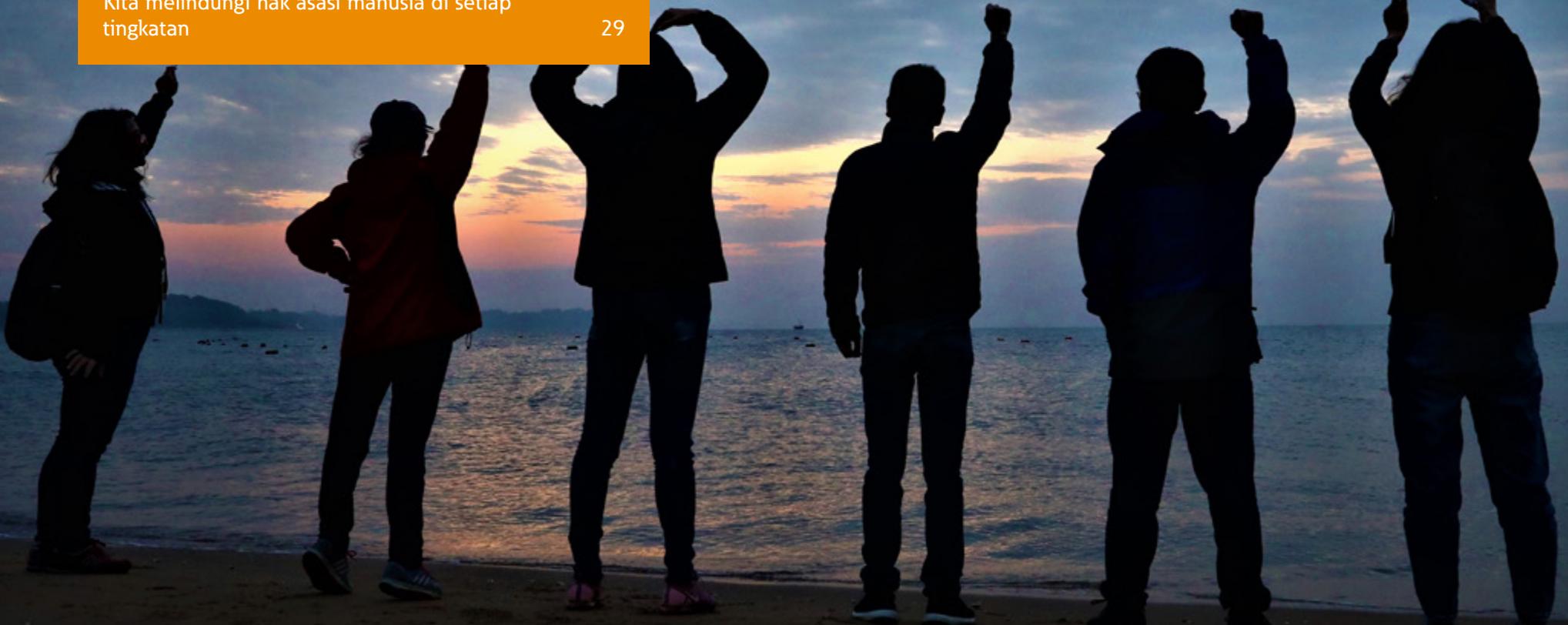


Kita menghormati hak asasi manusia

Kita menghormati hak asasi manusia dan mewajibkan pemasok dan mitra bisnis kita untuk melakukan hal yang sama.

Kita melindungi hak asasi manusia di setiap tingkatan

29



Kita melindungi hak asasi manusia di setiap tingkatan

Apa yang kita yakini

Kita adalah warga dunia dan harus menjadi anggota masyarakat yang bertanggung jawab. Kita menghormati hak asasi manusia dan martabat semua orang. Kita mengakui upaya di seluruh dunia untuk melindungi hak asasi manusia, dan kita memadukannya ke dalam nilai-nilai inti dan operasi kita sehari-hari.

Bagaimana kita mewujudkannya

Kita dapat menjadi warga dunia yang bertanggung jawab apabila kita:

- Tidak mempekerjakan siapa pun yang berusia di bawah 16 tahun, kecuali sebagai bagian dari program khusus seperti magang yang diizinkan oleh undang-undang setempat dan disetujui oleh Departemen Hukum Eaton.
- Tidak menggunakan tenaga kerja kontrak, terikat atau paksa, atau perbudakan atau penghambaan, atau tenaga kerja dari segala bentuk perdagangan manusia.
- Memberikan gaji dan tunjangan yang memenuhi atau melampaui persyaratan hukum dan kompetitif.
- Menyediakan kondisi kerja yang aman.
- Mewajibkan pemasok untuk mematuhi peraturan ini dan menegaskan [Tata Tertib Pemasok](#) Eaton.
- Menolak mengabaikan sesuatu yang tidak beres ketika kita melihat atau mencurigai adanya pelanggaran hak asasi manusia.
- Memberitahu Eaton jika kita mencurigai adanya pelanggaran.



Jawaban dengan integritas

Menghormati hak asasi manusia

Pertanyaan—Pabrik kita baru-baru ini mendatangkan sejumlah besar pekerja tidak tetap melalui agen perekrutan setempat guna memenuhi permintaan produksi yang meningkat. Sebagian pekerja terlihat masih sangat muda, dan saya khawatir mereka mungkin tidak memenuhi usia kerja minimum yang sah. Namun saya ragu apakah saya harus berbicara, karena mereka dipekerjakan oleh agen luar dan bukan Eaton. Apa yang harus saya lakukan?

Jawaban—*Anda harus berbicara dengan manajer Anda atau Sumber Daya Manusia atau melaporkan kekhawatiran Anda kepada tim Etika dan Kepatuhan atau [Saluran Bantuan Etika](#). Meskipun para pekerja tersebut tidak dipekerjakan oleh Eaton, pemberi kerja mereka merupakan kontraktor Eaton, dan para pekerja tersebut melakukan pekerjaan untuk Eaton. Sebagai pemasok Eaton, pemberi kerja para pekerja itu harus mematuhi [Tata Tertib Pemasok](#) Eaton dan kebijakan hak asasi manusia Eaton. Keduanya melarang mempekerjakan pekerja di bawah umur.*



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan
yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya

Instrumen hak asasi manusia internasional

Banyak organisasi dan komisi independen telah mengusulkan instrumen inti hak asasi manusia internasional. Di Eaton, kita mengikuti jejak mereka.

Instrumen tersebut antara lain:

- Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia.
- Perjanjian Internasional tentang Hak Sipil dan Politik.
- Perjanjian Internasional tentang Hak Ekonomi, Sosial dan Budaya.
- Deklarasi Organisasi Perburuhan Internasional tentang Prinsip-Prinsip dan Hak-Hak Mendasar di Tempat Kerja.
- Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia.
- Pedoman OECD untuk Perusahaan Multinasional.

Apabila Eaton menghadapi konflik antara hak asasi manusia yang diakui secara internasional dan undang-undang nasional, Eaton akan semaksimal mungkin mengikuti pendekatan yang selaras dengan prinsip-prinsip hak asasi manusia internasional.

Kita bangga menjadi penandatangan United Nations Global Compact dan anggota Responsible Business Alliance. Kedua organisasi tersebut menganjurkan partisipasi aktif bisnis dalam



mempromosikan hak asasi manusia. Di [Laporan Keberlanjutan](#) tahunan kita dan mengacu pada standar Global Reporting Initiative, kita melaporkan kinerja hak asasi manusia setiap tahunnya kepada para pemangku kepentingan. Inisiatif ini merupakan salah satu kerangka pelaporan yang paling banyak digunakan di dunia tentang kinerja di bidang hak asasi manusia, ketenagakerjaan, lingkungan hidup, antikorupsi, dan kewarganegaraan perusahaan.

Pelajari lebih lanjut

[Kebijakan Pengadaan yang Bertanggung Jawab](#)

[Pernyataan perbudakan dan perdagangan manusia](#)

[Tata Tertib Pemasok](#)



Kita memberikan kualitas

Kita berkomitmen untuk memproduksi produk berkualitas dan memberikan layanan berkualitas.

Kita menganut pola pikir nol kerusakan (zero-defect)

32



Kita menganut pola pikir nol kerusakan (zero-defect)



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya

Apa yang kita yakini

Kualitas merupakan landasan komitmen kita kepada pelanggan dan sangat penting bagi kemampuan bersaing kita. Kita semua bertanggung jawab atas pengaruh tindakan kita terhadap kualitas produk. Jika menurut kita kualitas dikorbankan, kita harus angkat bicara.

Bagaimana kita mewujudkannya

Kita memastikan kualitas produk dan layanan kita ketika kita:

- Memprioritaskan kualitas dalam pekerjaan kita sehari-hari dan fokus pada perbaikan berkelanjutan.
- Merancang, mencari pemasok, dan memproduksi produk kita untuk memenuhi atau melampaui komitmen kita kepada pelanggan.
- Memberikan layanan kita dengan fokus pada inovasi dan kebutuhan pelanggan.
- Memastikan semua inspeksi dan pengujian yang diperlukan telah dilakukan.
- Memastikan bahwa catatan terkait kualitas telah lengkap, akurat dan jujur.
- Merancang produk kita untuk memenuhi semua standar dan peraturan pemerintah yang berlaku.
- Melakukan pengujian secara berkala untuk memastikan kepatuhan berkelanjutan.
- Berkomitmen pada tujuan akhir nol kerusakan dan nol kegagalan.
- Mematuhi semua kebijakan, praktik, dan prosedur kualitas yang berlaku pada pekerjaan kita.
- Menilai, memverifikasi, memvalidasi, dan menyetujui semua perubahan produk dan proses sebagaimana berlaku secara internal dan oleh pelanggan.

Jawaban dengan integritas

Kualitas

Pertanyaan—Saya prihatin dengan salah satu produk yang telah saya uji. Hasil pengujian tidak sesuai dengan spesifikasi produk, namun rekan kerja mengatakan bahwa penyimpangan tersebut dapat diterima. Apa yang harus saya lakukan?

Jawaban—*Semua karyawan, di setiap tingkatan dan fungsi di Eaton, bertanggung jawab dan memiliki tanggung jawab pribadi terhadap kualitas. Anda harus segera memberi tahu manajer Anda atau bagian Sumber Daya Manusia atau melaporkan kekhawatiran Anda kepada tim Etika dan Kepatuhan atau [Saluran Bantuan Etika](#). Perubahan atau penyimpangan harus mematuhi [Kebijakan Mutu Eaton dan Tata Cara Keterlibatan Mutu](#).*

Pelajari lebih lanjut

[Kebijakan Mutu dan Tata Cara Keterlibatan Mutu](#)

[Panduan EQMS Sistem Manajemen Mutu Eaton](#)





Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya

Kita menghindari konflik kepentingan

Kita menghindari hubungan, tindakan, atau situasi lain yang dapat memengaruhi penilaian kita atau menciptakan konflik nyata, konflik yang tampak, atau konflik potensial antara kepentingan pribadi dan kesetiaan kita kepada Eaton. Saat bekerja di Eaton, aktivitas dan upaya kita harus selaras dengan tujuan dan kepentingan terbaik Perusahaan.

Kita mengutamakan kepentingan Eaton

34



Kita mengutamakan kepentingan Eaton

Apa yang kita yakini

Kita wajib selalu menjaga kemampuan membuat keputusan bisnis yang objektif. Konflik kepentingan akan muncul ketika kepentingan atau tindakan pribadi kita memengaruhi, atau tampak memengaruhi, kemampuan kita untuk bertindak demi kepentingan terbaik Eaton.

Meskipun sebenarnya tidak ada konflik kepentingan nyata, mungkin masih ada masalah. Kita harus menghindari kesan adanya konflik kepentingan. Mintalah bantuan setiap kali Anda merasa ragu.

Bagaimana kita mewujudkannya

Kita dapat bertindak demi kepentingan terbaik Eaton apabila kita:

- Menggunakan penilaian yang baik untuk membuat pilihan terbaik bagi perusahaan dan bisnis Eaton, bukan bagi diri kita sendiri.
- Menghindari situasi yang dapat memecah kesetiaan kita, dan segera mengungkapkan situasi yang menurut kita dapat memecah kesetiaan kita.
- Meminta bantuan dan nasihat jika menurut kita ada kemungkinan terjadi konflik kepentingan.
- Menjauhkan diri dari keputusan tentang cara menyelesaikan konflik kepentingan yang mungkin melibatkan kita.
- Menyatakan, jika dan ketika diminta, bahwa kita tidak mempunyai konflik kepentingan dan segera mengungkapkan konflik kepentingan nyata apa pun atau potensi konflik kepentingan kepada manajer kita atau tim Etika dan Kepatuhan.

Apakah ini konflik kepentingan?

Konflik kepentingan tidak selalu tampak jelas, dan masing-masing situasi dapat berbeda. Klik setiap area di bawah untuk mengetahui apakah area tersebut menimbulkan konflik kepentingan.



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan
yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya

Memberikan sumbangan pada partai politik

Eaton sendiri tidak memberikan sumbangan dana, properti, atau layanannya kepada calon politik, meskipun sumbangan tersebut sah menurut hukum. Namun, setiap karyawan didorong untuk terlibat dalam proses politik dan memberikan sumbangan pribadi sesuai keinginan mereka. Karyawan tidak boleh menekan karyawan lain untuk memberikan sumbangan untuk partai politik atau mendukung partai atau calon politik. Karyawan yang memegang posisi dalam isu-isu publik tidak boleh bertindak, atau memberikan kesan bertindak, atas nama Eaton, kecuali jika diberi izin untuk melakukan hal tersebut oleh Wakil Presiden Eaton, Urusan Umum.

Jawaban dengan integritas

Konflik kepentingan

Pertanyaan—Saudari perempuan saya bekerja di posisi senior di sebuah perusahaan yang baru-baru ini menjadi pemasok Eaton. Saya tidak bekerja dengan pemasok tersebut dalam pekerjaan saya di Eaton. Apakah saya perlu mengungkapkan bahwa saudari perempuan saya bekerja untuk pemasok tersebut?

Jawaban—*Jika ragu, sebaiknya ungkapkan potensi konflik kepentingan untuk menghindari kesan konflik. Dalam situasi ini, Anda harus mengungkapkan fakta bahwa saudari perempuan Anda bekerja untuk pemasok tersebut kepada manajer Anda atau bagian Sumber Daya Manusia atau melaporkan situasi tersebut kepada tim Etika dan Kepatuhan atau [Saluran Bantuan Etika](#). Mungkin tidak ada konflik kepentingan, namun Anda bahkan dapat menghindari kesan konflik dengan mengungkapkan permasalahan tersebut.*



Pelajari lebih lanjut

[Kebijakan Ketenagakerjaan Anggota Keluarga](#)

[Kebijakan Hadiah dan Hiburan](#)

[Kebijakan Urusan Umum](#)



Kita melindungi aset dan informasi kita

Kita menggunakan properti, informasi, dan peluang Eaton bagi kepentingan bisnis Eaton dan bukan untuk penggunaan yang tidak sah. Kita menjaga dengan baik keamanan informasi dan data karyawan yang dipercayakan kepada kita oleh Eaton atau pihak lain.

Kita bertindak secara bertanggung jawab terhadap properti Eaton 37

Kita menjaga privasi 38

Kita berbicara dengan hati-hati 40

Kita menjaga informasi kita 41

Kita bertindak secara bertanggung jawab terhadap properti Eaton

Apa yang kita yakini

Kita bertanggung jawab untuk membantu menjaga dan mempertahankan properti Eaton, melindunginya dari kehilangan, pencurian, pengungkapan dan/atau penyalahgunaan. Aset Eaton di antaranya adalah properti fisik seperti fasilitas, perlengkapan, alat-alat tangan, pasokan kantor, dan komputer.

Bagaimana kita mewujudkannya

Kita dapat menjaga aset fisik Eaton tetap aman apabila kita:

- Menggunakan aset tersebut secara sesuai di tempat kerja dan melindunginya saat tidak digunakan.
- Menggunakan kartu akses elektronik hanya untuk urusan yang diizinkan.
- Memberi tahu manajer atau Sumber Daya Manusia jika ada benda yang hilang atau dicuri.
- Memberi tahu manajer atau Sumber Daya Manusia tentang aktivitas ilegal apa pun yang diketahui atau dicurigai.
 - Memberi tahu manajer atau bagian Sumber Daya Manusia mengenai ancaman apa pun terhadap karyawan, properti, atau aset Eaton lainnya.
 - Mematuhi setiap inspeksi perusahaan terhadap properti yang disimpan di lokasi.



Jawaban dengan integritas

Melindungi aset kita

Pertanyaan—Masalah pekerjaan yang mendesak muncul, dan saya menyadari bahwa komputer Eaton saya tidak memiliki perangkat lunak yang saya perlukan untuk menyelesaikan tugas tersebut. Saya menemukan versi gratis perangkat lunak tersebut secara online, tetapi anggota tim lainnya menyatakan kekhawatirannya. Dia memiliki perangkat lunak resmi Eaton di komputernya dan menyelesaikan tugas untuk saya. Apakah kita melakukan hal yang benar?

Jawaban—*Ya. Penting untuk menghubungi bagian TI sebelum mengunduh perangkat lunak baru apa pun ke perangkat Eaton. Pengunduhan yang tidak sah dapat menimbulkan masalah keamanan pada peralatan dan jaringan kita.*

Pertanyaan—Dalam perjalanan ke kantor Eaton baru-baru ini, saya bertemu seorang wanita yang mengatakan dia berteman dengan salah satu rekan kerja saya. Dia meminta menggunakan kartu akses elektronik saya untuk memasuki gedung sehingga dia bisa mengantarkan hadiah untuk temannya. Dia kelihatannya bisa dipercaya, tapi saya tidak mengenalnya, sehingga saya bilang saya harus menanyakannya pada rekan kerja saya terlebih dahulu. Apakah saya melakukan hal yang benar?

Jawaban—*Ya. Memberikan kartu akses elektronik Anda kepada orang asing akan menimbulkan masalah keamanan. Penting untuk menjaga properti Eaton dengan baik dan memastikan bahwa hanya pengunjung resmi yang mempunyai akses ke kantor kita. Arahkan orang tersebut ke pihak keamanan gedung setempat untuk mendaftar sebagaimana mestinya, atau beri tahu pihak keamanan sendiri jika Anda khawatir tentang motif orang tersebut yang mencoba mengakses gedung.*

Pelajari lebih lanjut

[Kebijakan Penggunaan yang Dapat Diterima](#)

[Kebijakan Keamanan Perusahaan](#)

[Kebijakan Pencegahan Kekerasan](#)



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya

Kita menjaga privasi

Apa yang kita yakini

Kita berkomitmen untuk menghormati privasi karyawan kita. Kita menerapkan langkah-langkah dan prosedur untuk memastikan bahwa data pribadi hanya dapat diakses oleh orang-orang yang perlu mengetahuinya. Eaton berkomitmen untuk mematuhi semua undang-undang yang berkaitan dengan keamanan informasi pribadi.

Bagaimana kita mewujudkannya

Kita dapat melindungi informasi pribadi apabila kita:

- Mematuhi semua undang-undang data dan privasi yang berlaku bagi kita.
- Menjaga kerahasiaan ID dan kata sandi pengguna.
- Tidak mengizinkan akses tanpa izin ke komputer, jaringan, data, atau sistem Eaton.
- Tidak memodifikasi sistem atau menghubungkan perangkat yang tidak sah tanpa persetujuan dari bagian TI.
- Tidak menyimpan dokumen di perangkat atau layanan yang tidak sah.

Keamanan siber

Kita harus menjaga keamanan aset digital kita. Pesaing, peretas, atau pihak lain yang tidak beretika mungkin menggunakan ancaman keamanan siber untuk mencoba mengakses dan mencuri informasi kita atau membocorkan sistem kita. Kita dapat menghalangi mereka saat kita menggunakan sistem dan perangkat kita dengan aman.

Beri tahu manajer Anda, bagian Sumber Daya Manusia, TI, atau tim Etika dan Kepatuhan jika Anda melihat:

- Jumlah data tidak normal yang sedang diekstraksi dari suatu aplikasi.



- Hanya mengakses, mengumpulkan, dan menggunakan data pribadi yang sah dan diperlukan untuk bisnis Eaton.
- Tidak menggunakan informasi dengan cara yang memengaruhi keamanannya.
- Melaporkan kekhawatiran apa pun tentang cara penanganan informasi.
- Aplikasi yang menyediakan akses ke data yang seharusnya tidak dapat diakses melalui aplikasi.
- Data dihapus dari suatu aplikasi.
- Informasi rahasia perusahaan dipublikasikan di aplikasi pihak ketiga.
- Aktivitas tidak normal di suatu sistem.
- Kredensial aplikasi perusahaan di repositori umum.
- Akun email yang disusupi.
- Aktivitas mencurigakan lainnya.



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan
yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya



Jawaban dengan integritas

Keamanan siber

Pertanyaan—Saya menerima email yang sepertinya dari manajer saya. Ia meminta saya untuk mengklik tautan dan menambahkan beberapa informasi. Saya tidak yakin mengapa manajer saya memerlukan informasi ini. Mereka tidak menyebutkannya kepada saya.

Jawaban—*Email ini sepertinya mencurigakan. Ini mungkin email “phishing” dari pelaku kejahatan. Email tersebut mungkin dirancang untuk mengumpulkan informasi pribadi atau mengakses sistem Anda. Jangan klik tautannya. Beritahu bagian TI. Mereka akan menentukan cara menangani ancaman apa pun.*

Pelajari lebih lanjut

[Kebijakan Penggunaan yang Dapat Diterima](#)

[Kebijakan Perlindungan Data Karyawan](#)

[Kebijakan Keamanan Informasi](#)

Kita berbicara dengan hati-hati



Apa yang kita yakini

Kita harus berbicara dengan penuh hormat dan satu suara saat kita berkomunikasi tentang Eaton. Seluruh interaksi kita dengan media, masyarakat, investor, dan pemangku kepentingan lainnya mencerminkan merek dan reputasi kita.

Bagaimana kita mewujudkannya

Kita dapat menjaga reputasi kita tetap aman apabila kita:

- Tidak berbicara atas nama Eaton kecuali diizinkan.
- Menggunakan nada bicara yang wajar dan profesional serta sopan santun terhadap orang lain.
- Tidak berkomunikasi dengan cara yang melecehkan, menyinggung, tidak patut, atau mengancam.
- Menghubungi Bagian Komunikasi Perusahaan jika kita diminta untuk berbicara secara publik tentang atau atas nama Eaton.
- Meminta izin sebelum memposting tentang Eaton di media sosial.
- Mengungkapkan hubungan kita dengan Eaton ketika memposting topik yang berkaitan dengan Eaton di media sosial, dan memperjelas bahwa pendapat kita tidak mewakili pendapat Perusahaan.
- Tidak mempromosikan barang atau jasa yang tidak berkaitan dengan bisnis Eaton.
- Tidak mengulas produk Eaton di forum publik.

Media sosial

Media sosial sangat kuat. Jika digunakan dengan cara yang tepat dan bertanggung jawab, media sosial dapat membantu membangun reputasi Eaton. Namun, jika kita tidak berhati-hati, sesuatu yang kita publikasikan juga dapat merusak reputasi kita. Ingat, semua postingan bersifat publik.

Jawaban dengan integritas

Reputasi kita

Pertanyaan—Saya ingin mengabari pengikut saya di media sosial tentang proyek sangat bagus yang sedang saya kerjakan di Eaton. Apa yang bisa saya posting?

Jawaban—*Itu tergantung. Apakah proyek tersebut sudah dipublikasikan oleh Eaton? Jika belum, sebaiknya tunggu hingga proyek tersebut diungkapkan. Tanyakan kepada manajer atau Komunikasi Perusahaan sebelum memposting apa pun. Saat Anda menerima izin untuk memposting, gunakan pernyataan "Saya". Perjelas bahwa Anda bekerja untuk Eaton, namun pendapat dan pernyataan Anda berasal dari diri Anda sendiri.*

Pelajari lebih lanjut

[Kebijakan Media Sosial](#)



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya

Kita menjaga informasi kita



Apa yang kita yakini

Keberhasilan kita bergantung pada integritas informasi kita. Kita harus menjaga informasi rahasia dan kekayaan intelektual kita, yang keduanya merupakan aset bisnis yang berharga. Bertindak secara etis berarti kita menggunakan data dan teknologi terkini, seperti AI, secara bertanggung jawab. Kita menangani data dengan sangat hati-hati, dengan memastikan transparansi, privasi, dan keamanan.

Bagaimana kita mewujudkannya

Kita dapat mengendalikan informasi rahasia perusahaan apabila kita:

- Mengomunikasikan informasi rahasia hanya kepada pihak yang berwenang.
- Membagikan informasi rahasia hanya pada aset atau situs web resmi.
- Berhati-hatilah dalam melindungi informasi rahasia di tempat umum dan saat bekerja dari jarak jauh.
- Tidak menggunakan atau mengungkapkan informasi rahasia Eaton tanpa izin.
- Tidak mengungkapkan informasi rahasia dalam teknologi, aplikasi, atau program yang tidak diizinkan oleh Eaton atau yang meningkatkan risiko bocornya informasi rahasia tersebut.
- Memperlakukan informasi rahasia pihak ketiga dengan tingkat kehati-hatian yang sama seperti kita menangani informasi rahasia Eaton.
- Tidak menggunakan materi berhak cipta tanpa izin.

Apa itu informasi rahasia?

Informasi rahasia mencakup kekayaan intelektual Eaton, yang sebagian besar mungkin tidak diketahui oleh orang lain, termasuk:

- Proses dan formula
- Merek dagang
- Rahasia dagang dan pengetahuan
- Materi berhak cipta
- Rencana bisnis, pemasaran dan layanan
- Ide teknik dan produksi
- Sistem, termasuk Sistem Bisnis Eaton
- Rancangan dan gambar
- Database internal
- Catatan karyawan
- Informasi gaji
- Data dan laporan keuangan yang belum diterbitkan

Jawaban dengan integritas

Informasi milik eksklusif

Pertanyaan—Tetangga saya tertarik pada pekerjaan saya. Dia penasaran dengan produk baru di industri tersebut dan bertanya apakah Eaton memiliki produk serupa yang sedang dikerjakan. Apakah saya boleh memberi tahu dia tentang apa yang sedang saya kerjakan?

Jawaban—*Tidak, Anda tidak boleh membicarakan apa pun tentang apa yang sedang Anda kerjakan kepada tetangga Anda. Bahkan informasi umum atau informasi tidak jelas dapat memberinya wawasan tentang informasi sensitif perusahaan. Anda harus memberi tahu dia dengan sopan bahwa Anda tidak boleh membicarakan hal ini.*

Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya



Mencegah perdagangan orang dalam

Kita mungkin menemukan informasi yang tidak diketahui oleh orang-orang di luar Eaton, dan kita tidak akan menggunakan informasi material non-publik tentang Eaton atau perusahaan lain mana pun (disebut “informasi orang dalam”) untuk manfaat atau keuntungan finansial pribadi. Informasi orang dalam adalah informasi yang dianggap penting oleh investor saat membuat keputusan investasi mengenai saham atau efek. Contohnya adalah: kinerja keuangan termasuk pendapatan; aliansi dengan perusahaan baru, akuisisi dan divestasi; dan produk baru serta aktivitas penting lainnya.

Eaton telah menetapkan kebijakan dan peraturan internal yang terkait dengan perdagangan tersebut. Memperdagangkan saham atau membuat keputusan investasi lainnya berdasarkan informasi orang dalam dianggap melanggar hukum dan tidak etis. Ini disebut “perdagangan orang dalam.” Membagikan informasi orang dalam dengan orang lain yang menggunakan informasi tersebut untuk memperdagangkan saham atau membuat keputusan investasi lainnya juga termasuk tindakan ilegal dan tidak etis. Ini disebut “membocorkan informasi orang dalam”. Memperdagangkan informasi tersebut atau memberikannya kepada orang lain akan merusak integritas pasar dan dapat menyebabkan Anda dan orang lain mengalami hukuman perdata dan pidana yang berat.

Pelajari lebih lanjut

[Kebijakan Kekayaan Intelektual](#)

[Perdagangan Efek – Kebijakan Informasi Material Non-Publik](#)



Jawaban dengan integritas

Perdagangan orang dalam

Pertanyaan—Saya sedang mengerjakan proyek Eaton baru, yang akan diluncurkan minggu depan. Proyek ini bersifat rahasia dan belum diumumkan secara publik. Saya sedang berpikir untuk membeli beberapa saham Eaton karena saya yakin sahamnya akan meroket begitu diumumkan oleh Eaton. Apakah saya boleh melakukannya?

Jawaban—Tidak. Anda menanyakan pertanyaan yang tepat. Karena informasi proyek belum bersifat publik (“informasi orang dalam”), Anda tidak dapat menggunakan informasi tersebut untuk keuntungan finansial pribadi.

Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya



Kesimpulan dan sumber daya

Kita semua memiliki etika. Kita semua bertanggung jawab untuk menjalankan nilai-nilai kita setiap hari. Jika Anda ragu apakah suatu tindakan atau keputusan sesuai dengan Peraturan Etika Eaton, kebijakan, atau hukum, mintalah bantuan atau laporkan kekhawatiran Anda kepada tim Etika dan Kepatuhan atau Saluran Bantuan Etika. Eaton berkomitmen untuk bertindak dengan integritas, dan kekuatan dari komitmen tersebut bergantung pada diri kita masing-masing.

Menghubungi tim Etika dan Kepatuhan

44



Peraturan Etika Kita

Integritas

Hukum

Catatan

Persaingan

Ketenagakerjaan yang adil

Keselamatan

Hak asasi manusia

Kualitas

Konflik

Aset

Sumber daya



Menghubungi tim Etika dan Kepatuhan

Berdasarkan undang-undang setempat, siapa pun dapat secara terbuka atau tanpa nama mengajukan pertanyaan atau melaporkan segala masalah etika atau kemungkinan pelanggaran hukum maupun pelanggaran hukum nyata kepada tim Etika dan Kepatuhan dengan cara di bawah ini.

Formulir web Saluran Bantuan dan nomor telepon:

[Saluran Bantuan Etika](#) Eaton adalah sumber daya khusus untuk mengajukan pertanyaan, menyampaikan kekhawatiran, atau melaporkan praktik bisnis yang meragukan. Saluran ini terbuka untuk siapa saja. Perwakilan dapat dihubungi 24 jam non-stop dalam berbagai bahasa. Layanan interpretasi disediakan bila diperlukan. Anda dapat menghubungi tim Etika dan Kepatuhan melalui telepon, email, dan [formulir online](#), melalui surat pos atau secara langsung—semuanya tanpa rasa takut akan tindakan balasan. Anda juga dapat memindai kode QR di bawah untuk mengakses Saluran Bantuan Etika.

Email:

Ethics@eaton.com

Surat pos:

SVP, Ethics and Compliance

Eaton

1000 Eaton Blvd

Cleveland, Ohio 44122 USA





Eaton

Eaton Corporation plc
Eaton House
30 Pembroke Road
Dublin 4, Irlandia
www.eaton.com

© 2023 Eaton
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Dicetak di AS
No. Publikasi BR0900231D
October 2023

Eaton adalah merek dagang terdaftar.

Semua merek dagang lainnya adalah milik dari pemiliknya masing-masing.

Ikuti kita di media sosial untuk mendapatkan informasi produk dan dukungan terbaru.

