

Kod Etika

Eaton mengkehendaki semua pengarah, pegawai dan kakitangan Eaton, anak syarikatnya serta syarikat gabungan (“Eaton”) mematuhi semua prinsip-prinsip asas perilaku etika yang disenaraikan di sini semasa menjalankan tugas-tugas mereka.

- 1. Mematuhi undang-undang** - Kita menghormati dan mematuhi undang-undang dan peraturan yang berkaitan dengan perniagaan kita di seluruh dunia.
- 2. Kejujuran mencatatkan dan membentangkan laporan kewangan kita** – Kita menyimpan dan menjaga dengan baik, rekod-rekod kewangan dan lain-lain rekod bisnes yang tepat dan lengkap, dan menyampaikan laporan kewangan yang lengkap, adil, betul, tepat pada masanya dan mudah difahami. Kita telah memperkembangkan sistem kawalan dalaman yang telah direka untuk memelihara ketulusan rekod-rekod dan maklumat kita.
- 3. Menghormati hak asasi manusia** – Kita menghormati hak asasi manusia dan mengkehendaki pembekal kita supaya berbuat demikian juga.
- 4. Membekalkan kualiti** – Kita komited untuk menghasilkan produk yang berkualiti dan memberikan perkhidmatan yang berkualiti.
- 5. Bersaing secara beretika** – Kita memiliki kelebihan persaingan menerusi prestasi yang tertinggi. Kita tidak terlibat dalam amalan perdagangan yang tidak beretika atau yang haram.
- 6. Menghormati kepelbagaian dan amalan pekerjaan yang adil** – Di seluruh dunia, kita komited untuk menghormati angkatan tenaga pekerja dari pelbagai budaya menerusi amalan yang menyediakan kemasukan yang sama rata dan layanan yang adil kepada semua pekerja berdasarkan merit. Kita tidak akan membiarkan gangguan atau diskriminasi di tempat kerja.
- 7. Menghindari percanggahan kepentingan** – Kita menghindari perhubungan atau perilaku yang mungkin berkompromi dalam penilaian kita atau mewujudkan sesuatu percanggahan yang nyata atau yang jelas percanggahannya antara kepentingan peribadi kita dengan kesetiaan kita kepada Eaton. Kita tidak mahu menggunakan kedudukan kita dengan Eaton untuk mendapatkan sesuatu faedah secara tidak betul untuk diri sendiri ataupun untuk orang lain. Kita tidak terlibat dalam kegiatan-kegiatan atau memasuki perhubungan-perhubungan yang bersaing dengan Eaton.



Powering Business Worldwide

8. Melindungi aset dan maklumat – Kita menggunakan harta benda, maklumat dan peluang Eaton untuk tujuan bisnes Eaton dan bukan untuk penggunaan yang tidak dibenarkan. Kita kekalkan kerahsiaan maklumat dan data pekerja yang diamanahkan kepada kita oleh Eaton dan pihak lain.

9. Bertindak dengan ketulusan – Kita tidak menawarkan atau menerima rasuah, sogokan atau hadiah atau hiburan yang tidak bersesuaian. Kita terlibat dalam amalan bisnes yang selaras dengan etika dan nilai-nilai kita.

10. Jualan kepada kerajaan – Kita mematuhi undang-undang, peraturan dan garis panduan khas yang berkaitan dengan kontrak kerajaan dan perhubungan dengan kakitangan kerajaan.

11. Sumbangan politik – Kita tidak membuat sumbangan bagi pihak Eaton kepada calon-calon atau parti politik walaupun ianya sah dari segi undang-undang.

12. Alam sekitar, kesihatan dan keselamatan – Kita komited untuk menjadi pemimpin global dalam menjaga kesihatan dan keselamatan pekerja kita dan melindungi alam sekitar.

Melapor – Tertakluk kepada undang-undang tempatan, sesiapa sahaja boleh secara terbuka atau sulit melaporkan sebarang hal yang berkaitan dengan etika atau sebarang pencabulan undang-undang yang berlaku atau mungkin berlaku, termasuk sebarang hal perakaunan, kewangan, cukai atau menentang rasuah, kepada Jabatan Etika dan Pematuhan. Kerahsiaan akan dikekalkan setakat mana yang mungkin semasa membenarkan penyiasatan yang wajar dijalankan.

Laporan-laporan ini boleh dibuat melalui surat kiriman pos, e-mel atau telefon seperti yang dinyatakan di bawah:

Surat kiriman -

Hantar surat ke:
SVP, Ethics and Compliance
Eaton,
1000 Eaton Boulevard
Cleveland, Ohio 44122 USA

E-mel -

Hantar e-mel ke Ethics@eaton.com atau gunakan borang lelaman web yang boleh didapati pada lelaman web Etika Global yang boleh dicapai melalui JOE (intranet Eaton) atau di lelaman web luar Eaton.



Powering Business Worldwide

Telefon - Hubungi Talian Bantuan Keutuhan Etika dan Kewangan dengan mendail 800.433.2774 dari AS dan Kanada. Dari negara-negara lain, dail nombor yang telah disenaraikan di dalam poster Etika tempatan anda atau di laman web Etika Global di JOE. Talian Bantuan ini adalah bebas tol, dan seorang wakil yang fasih dalam berbilang bahasa sentiasa ada 24 jam sehari 7 hari seminggu.

Sokongan berbilang bahasa -

Jika anda ingin, anda boleh menggunakan bahasa ibunda anda untuk menulis keprihatinan anda kepada salah satu alamat ini, dan kami akan menterjemahkan surat atau e-mel anda.

Eaton tidak akan membenarkan tindakbalas terhadap mana-mana kakitangan yang melaporkan hal-hal yang berkaitan dengan etika, undang-undang atau kewangan dan juga tidak akan mengenakan tindakan disiplin ke atas kakitangan yang membuat laporan dengan tujuan baik

Tanggungjawab peribadi

Setiap pengarah, pegawai dan kakitangan mempunyai tanggungjawab peribadi untuk membaca, mengetahui dan mematuhi prinsip-prinsip yang terkandung di dalam Kod Etika Eaton. Tertakluk kepada undang-undang tempatan, pematuhan terhadap prinsip-prinsip ini adalah satu syarat pekerjaan, dan kegagalan untuk mematuhi akan mengakibatkan tindakan disiplin tatatertib sehinggakan pelucutan jawatan.

Lembaga Pengarah akan menentukan, atau melantik kakitangan pengurusan yang sesuai bagi menentukan tindakan yang akan diambil sekiranya ada pencabulan Kod Etika. Tindakan sebegini akan dibuat secara wajar untuk mencegah segala perilaku yang salah dan menggalakkan perasaan bertanggungjawab bagi memastikan pematuhan kepada kod Etika.

Tertakluk kepada undang-undang tempatan, setiap pengarah, pegawai dan kakitangan wajib membawa kepada perhatian Eaton sebarang kegiatan yang dalam pertimbangannya akan mencabuli prinsip-prinsip ini. Laporan boleh dibuat kepada penyelia, atau ahli pengurusan yang lain, atau Jabatan Etika dan Pematuhan seperti yang dinyatakan di atas. Sebarang kemungkinan pencabulan juga boleh dilaporkan kepada pengerusi Jawatankuasa Audit atau Pihak Berkuasa Lembaga Pengarah atau secara langsung kepada semua Lembaga Pengarah, dengan surat melalui SVP, Etika dan Pematuhan, yang akan mengemukakan laporan tersebut.