

Codul de etică

Eaton cere ca toți directorii, membrii din conducere și angajații Eaton, filialele și afiliații („Eaton”) să respecte principiile fundamentale ale comportamentului etic care sunt menționate în acest document în îndeplinirea sarcinilor care le revin.

- 1. Respectarea legii** – Noi respectăm și ne supunem legilor, regulilor și regulamentelor care se aplică companiilor noastre în lume.
- 2. Integritatea înregistrării și raportării rezultatelor noastre financiare** – Noi menținem în mod corespunzător evidențe exacte și complete ale activităților financiare, precum și ale altor activități și comunicăm rezultate financiare și alte informații materiale, care sunt complete, corecte, la timp și ușor de înțeles. Am creat un sistem de controale interne cu scopul de a păstra integritatea înregistrărilor și a informațiilor noastre.
- 3. Respectarea drepturilor omului** – Noi respectăm drepturile omului și cerem furnizorilor noștri să facă la fel.
- 4. Livrarea calității** – Noi ne angajăm să producem servicii și produse de calitate.
- 5. Concurență etică** – Noi câștigăm avantaj competitiv prin performanță superioară. Noi nu ne angajăm în practici comerciale necinstite sau ilegale.
- 6. Respectarea diversității și practici corecte de angajare** – Noi ne luăm angajamentul să respectăm diversitatea culturală a forței de muncă, prin practici care oferă acces egal și tratament corect tuturor angajaților pe bază de merit. Noi nu tolerăm hărțuirea sau discriminarea la locul de muncă.
- 7. Evitarea conflictelor de interes** – Noi evităm relațiile sau comportamentul care ar putea compromite judecata sau crea conflicte aparente sau reale între interesele noastre personale și loialitatea noastră pentru Eaton. Noi nu folosim poziția noastră în Eaton să obținem profituri inadecvate pentru alții sau pentru noi înșine. Noi nu ne angajăm în activități sau inițiem relații care concurează cu Eaton.
- 8. Protejarea bunurilor și a informațiilor** – Noi folosim proprietatea lui Eaton, informațiile și oportunitățile oferite pentru scopurile de afaceri ale lui Eaton și nu pentru uz neautorizat. Noi menținem cum se cuvine confidențialitatea informațiilor și a datelor despre angajați încredințate nouă de către Eaton sau alții.



Powering Business Worldwide

9. Acționarea cu integritate – Noi nu oferim sau acceptăm mită, sprijin bănesc sau cadouri sau distracții necuvenite. Noi ne angajăm în practici de afaceri care sunt consecvente cu etica și valorile noastre.

10. Vânzarea către guverne – Noi ne conformăm cu legile, regulile și regulamentele speciale care se referă la contractele cu guvernul și la relațiile cu personalul guvernului.

11. Contribuții politice – Noi nu facem contribuții din partea lui Eaton candidaților politici sau partidelor, nici chiar atunci când sunt legale.

12. Mediul înconjurător, sănătatea și securitatea – Noi ne angajăm să devenim un lider global în apărarea sănătății și a securității angajaților noștri și în protejarea mediului înconjurător.

Raportarea – În conformitate cu legile locale, orice persoană poate să raporteze personal sau anonim orice problemă de etică sau de violare a legii efectivă sau potențială, incluzând orice problemă financiară, privind contabilitatea, impozitul sau mita la Biroul de etică și conformitate. Confidențialitatea va fi păstrată într-o măsură care permite o investigare adecvată.

Raportările pot fi făcute prin poștă normală, prin e-mail sau prin telefon, după cum este prezentat mai jos:

Poștă normală -

Trimiteți scrisorile la:
SVP, Ethics and Compliance,
Eaton
1000 Eaton Boulevard
Cleveland, Ohio 44122 USA

E-mail -

Trimiteți e-mailurile la Ethics@eaton.com sau utilizați formularele web localizate pe site-ul web Etică globală, accesibil prin JOE (Intranetul Eaton), sau pe site-ul web extern al Eaton.

Telefon -

Contactați linia de ajutor pentru etică și integritate financiară apelând 800.433.2774 din SUA sau din Canada. Din toate celelalte țări, apelați numărul listat pe posterul dvs. local privind etica sau pe site-ul web al Etică Globală de pe JOE. Linia de ajutor este gratuită, iar un reprezentant vă oferă asistență multilingvistică 24 de ore pe zi, 7 zile pe săptămână.



Powering Business Worldwide

Sprijin multilingvistic -

Dacă doriți, puteți folosi limba dvs. maternă ca să vă exprimați îngrijorarea la una din aceste adrese, iar noi vom traduce scrisoarea sau emailul dumneavoastră.

Eaton nu permite răzbunarea împotriva oricărui angajat care raportează o problemă etică, legală sau financiară și nu va lua măsuri disciplinare împotriva niciunui angajat care raportează ceva cu bună credință.

Responsabilitatea personală

Fiecare director, membru din conducere sau angajat are responsabilitatea personală să citească, să cunoască și să respecte principiile conținute în acest Cod de etică. În conformitate cu legile locale, respectarea acestor principii este o condiție de angajare, iar nerespectarea lor poate duce la măsuri disciplinare care includ și concedierea.

Comitetul de conducere va preciza sau desemna personalul managerial adecvat care va stabili măsurile care trebuie luate în cazul violării Codului de etică. Aceste măsuri trebuie să fie rezonabile pentru a împiedica încălcările și pentru a promova responsabilitatea pentru aderența la Codul de Etică.

În conformitate cu legile locale, fiecare director, membru din conducere sau angajat are datoria să aducă la cunoștința Eaton orice activitate care, după părerea lui/ei, violează aceste principii. Raportările pot fi făcute atât supraveghetorului sau unui alt membru din conducere, cât și Biroului de etică și conformitate, după cum s-a specificat mai sus. Încălcările potențiale pot fi de asemenea raportate la președinții comitetelor de revizie sau de guvernare ale comitetului de conducere sau direct, către întregul comitet de conducere, printr-o scrisoare în atenția vice-președintelui senior Etică și conformitate, care va înainta raportul.