

Кодекс етичної поведінки

Eaton вимагає, щоб усі директори, посадові особи і працівники корпорації, її дочірніх компаній та філіалів ("Eaton") при виконанні своїх обов'язків дотримувались основних принципів етичної поведінки, що містяться в цьому документі.

1. Підкорення закону – Ми поважаємо і виконуємо закони, правила і нормативні положення, які регулюють ведення нашого бізнесу в різних країнах світу.

2. Чесність при веденні документації і у повідомленні наших фінансових результатів – Ми належним чином ведемо точний і повний облік наших фінансових та інших ділових операцій і повідомляємо вичерпні, чесні, точні фінансові результати та іншу важливу інформацію своєчасно і в доступній формі. Ми розробили систему внутрішнього контролю, щоб дотримуватися чесності щодо документації та інформації.

3. Поважання прав людини – Ми поважаємо права людини і вимагаємо, щоб наші постачальники робили те ж саме.

4. Досягнення високої якості – Ми прагнемо виробляти продукти високої якості та надавати послуги високої якості.

5. Дотримання етичних методів конкуренції – Ми досягаємо конкурентної переваги завдяки високим досягненням у праці. Ми не використовуємо неетичні або протиправні торговельні методи.

6. Поважання права інших на несхожість і прийом на роботу без дискримінації – ми дотримуємося принципу поважання культурної індивідуальності наших працівників, застосовуючи практику, яка дає рівний доступ до прийому на роботу і справедливе поводження з усіма працівниками, засноване на їхніх заслугах. Ми не допускаємо переслідування або дискримінації в робочому оточенні.

7. Уникнення конфліктів інтересів – Ми уникаємо зв'язків або поведінки, які могли б компрометувати нас і створювати враження, що ми нездатні приймати правильні моральні рішення, або могли б приводити до виникнення актуальних або очевидних протиріч між нашими особистими інтересами і нашою лояльністю до корпорації Eaton. Ми не використовуємо своє службове становище в корпорації Eaton для отримання протизаконної вигоди для себе або інших. Ми не займаємося такими видами діяльності або не здійснюємо взаємовідносин, що конкурують із корпорацією Eaton.

8. Захист активів та інформації – Ми використовуємо активи корпорації Eaton, інформацію і можливості для досягнення ділових цілей корпорації, і тільки якщо на це був отриманий належний дозвіл. Ми належним чином дотримуємось вимог щодо конфіденційності інформації та персональних даних працівників, довірених нам корпорацією Eaton або іншими.

9. Добросовісне виконання обов’язків – Ми не пропонуємо і не приймаємо хабарів, незаконних виплат або неналежних подарунків, у тому числі у вигляді розваг. Ми здійснюємо комерційну діяльність, яка відповідає нашій етиці та цінностям.

10. Укладання контрактів з урядом – Ми виконуємо спеціальні закони, правила і нормативні положення, які стосуються урядових контрактів і взаємовідносин з урядовцями.

11. Добровільні пожертвування політичним кампаніям – Ми не робимо добровільних пожертвувань від імені корпорації Eaton на користь політичних кандидатів на виборні посади або партій, навіть якщо це законно.

12. Техніка безпеки, охорона здоров’я та навколишнього середовища – Ми прагнемо бути глобальними лідерами в охороні здоров’я та забезпеченні безпеки наших працівників і захисті навколишнього середовища.

Повідомлення – Відповідно до місцевого законодавства, будь-яка особа може відкрито або анонімно повідомити у відділ з питань дотримання етичних норм та законності про свій моральний неспокій або про потенційні чи наявні порушення правових норм, включаючи порушення щодо ведення фінансової звітності, фінансових питань, сплати податків або питань щодо подолання підкупу. Незважаючи на те, що буде надано дозвіл на проведення відповідного розслідування, в максимально можливій мірі зберігатиметься конфіденційність інформації щодо вашої особи.

Ці повідомлення можна подавати за допомогою звичайної або електронної пошти чи за телефоном, зазначеним нижче:

Повідомлення листом -
Надішліть лист на адресу:
SVP, Ethics and Compliance
Eaton,
1000 Eaton
Boulevard Cleveland,
OH 44122 USA



Powering Business Worldwide

Електронною поштою -

Надішліть листа електронною поштою на адресу Ethics@eaton.com або скористайтесь бланками у веб форматі на вебсайті Global Ethics, які можна відкрити через інтрамережу JOE (інтранет корпорації Eaton) або на зовнішньому вебсайті корпорації Eaton.

Телефонування -

Зв'яжіться з «гарячою лінією» з питань етики та фінансової чесності, зателефонувавши за номером 800.433.2774 з США та Канади. У разі, якщо ви телефонуєте з інших країн, наберіть номер, вказаний на вашому постері з питань етичної поведінки або на вебсайті Global Ethics на інтрамережі JOE. Дзвінки на «гарячу лінію» є безкоштовними, а представник, який володіє багатьма мовами, доступний 24 години на день, 7 днів на тиждень.

Можливість надсилання повідомлення на багатьох мовах -

Якщо ви бажаєте, ви можете написати повідомлення про те, що вас турбує, своєю рідною мовою та надіслати його звичайною або електронною поштою на одну із запропонованих адрес, і ми зробимо його переклад.

Корпорація Eaton не дозволить, щоб здійснювались акції помсти проти працівників, які повідомили інформацію про те, що їх турбує у зв'язку з порушеннями етичних, правових або фінансових норм, а також не каратиме працівників, які зробили такі повідомлення з чесними намірами.

Персональна відповідальність

Кожен директор, посадова особа та працівник персонально відповідають за те, щоб прочитати, знати і дотримуватись принципів, які містяться в «Кодексі етичної поведінки». Відповідно до місцевого законодавства, дотримання цих принципів є умовою прийняття на роботу, і у разі невиконання цієї умови, можуть вживатися дисциплінарні заходи, включаючи припинення трудового договору.

Рада директорів вирішить або призначить відповідний керуючий персонал для вирішення того, які заходи треба вжити у разі порушення положень «Кодексу етичної поведінки». Настільки, наскільки це можливо, ці заходи повинні бути такими, щоб утримувати від здійснення порушень і підвищувати відповідальність за виконання положень «Кодексу етичної поведінки».

Відповідно до місцевого законодавства, директор, посадова особа та працівник зобов'язані повідомляти корпорації Eaton про будь-яку дію, яка, на його думку, порушує ці принципи. Ці повідомлення можна надавати своєму безпосередньому керівнику або іншому представнику керівництва, чи у відділ з питань дотримання етичних норм та законності, як зазначається вище. Про потенційні порушення можна також повідомляти головам комітетів з аудиту або управлінню ради директорів, або безпосередньо всім членам ради директорів, листом на ім'я старшого віце-президента, у відділ з питань дотримання етичних норм та законності, який передасть такі листи адресатам.