

面對職場問題，積極取得協助。

尋求建議、通報問題及解決工作相關疑慮的四大管道：

告訴直屬主管

直屬主管最瞭解你、你的工作職責和日常相關問題，例如安全、表現審核、酬勞津貼或騷擾事件等等。

詢問人資部門

若是主管無法幫忙，或是你有工作機會、升遷和福利等其他相關問題，則可以直接聯繫人資部門。

聯繫道德與合規辦公室

諮詢或通報法律及倫理相關問題，例如賄賂、偷竊及利益衝突。

臺灣：00801-10-4366
香港：撥打當地 AT&T 訪問代碼，等待提示音後，撥打 888.264.8514

Ethics@eaton.com
匿名保密

諮詢申訴諮詢辦公室

與中立客觀的申訴專員進行保密談話，討論工作相關事宜或問題解決方案。

800-968-331 (香港)
0800-088-658 (臺灣)
安全可靠，獨立于伊頓其他線路

www.eaton.com/ombuds
保密、獨立且客觀的非公開諮詢服務。聯繫申訴諮詢專員並不視為通知 Eaton。

EATON

Powering Business Worldwide