

伊顿供应商行为准则

该准则载列了对任何向伊顿提供商品或服务的实体（以下简称“供应商”）的最低要求。这些要求与伊顿的价值观相符，并适用于所有供应商及其在世界各地的附属公司和子公司。

1. 遵守法律

供应商应始终完全遵守所有适用的法律、条例和法规（统称“法律”）

2. 劳工

供应商应维护工人的人权、尊重并尊敬每位工人。

- a. 供应商应仅雇用最低法定年龄要求工人，而且，在任何情况下，供应商均不得雇用 16 岁以下的劳工（即使当地法律许可）。尽管有上述要求，但供应商可允许 15 岁或以上的个人，以参加善意学徒计划的形式工作。该学徒计划必须经过当地法律的批准，并以提供一项或多项特定工业学科方面的指导为目的，作为教育机构入学的一部分。
- b. 供应商不得使用或参与任何契约或强迫劳工、奴隶或奴役、人口贩卖或强制性劳工。
- c. 供应商的工时、工资及加班费规定应遵守所有适用的法律。至少应支付工人法定最低工资或符合当地行业标准的工资（以较高工资为准）。
- d. 供应商应基于工作能力雇用工人，并尊重和尊敬每位工人，且不得参与或允许体罚或以暴力威胁或实施暴力。供应商不得参与任何歧视或骚扰行为（无论是基于性别、种族、肤色、宗教、族裔、社会背景、年龄、性取向、原国籍、残疾、政治信仰或任何其它受法律保护的特征）。
- e. 供应商应尊重员工加入或不加入工会和工作委员会等任何合法组织的权利，并应遵守所有与结社自由和集体谈判相关的适用法律。

3. 健康和安

伊顿致力于在保护员工、高级管理人员、董事、代理和承包商（简称“人员”）健康与安全方面成为全球领先者。

- a. 供应商应遵守伊顿的《安全政策》、伊顿的 EHS 手册及伊顿业务场所或代表伊顿的伊顿客户业务场所的任何现场安全要求或协议。
- b. 供应商应：
 - i. 对其人员的健康和安负责。
 - ii. 确保提供一个安全的工作环境，并通过合理设计、工程与行政管理控制、预防性维护和安全工作流程以及持续的安全培训最大程度地降低物理与化学危害。
 - iii. 在不能通过其它方式充分控制危害的工作场所，为工人提供适当的个人防护设备。
 - iv. 在机器可能会导致工人受伤的地方，应提供并适当地设置物理防护装置、联锁装置和屏障。
 - v. 应通过实施应急计划与响应程序最大程度地降低紧急情况的影响。
 - vi. 提供培训并确保其人员得到健康和安问题方面的适当培训和教育。

4. 环境

在伊顿，环境因素是我们开展业务时必不可少的考量因素。

- a. 供应商应办理所有必需的环境许可和登记，并应遵守这些许可的运作和报告要求。

- b. 供应商应遵守物质规范和产品成分的规定以及任何禁止或限制使用、成分或处理特定物质的适用法律，包括但不限于 RoHS、WEEE、REACH、California Prop. 65 及其它类似法律。供应商应为伊顿提供任何有关上述内容的信息，包括但不限于材料声明（如适用）。
- c. 供应商应通过在其生产、维护和设施流程中实施适当的保护措施来减少环境污染并做出持续改进，以努力减少或消除固体废物、废水和大气污染物排放。
- d. 供应商应按照适用法律的要求在排放因运营而产生的无害固体废物、废水及/或大气污染物之前对其进行管理、控制、处理及/或处置。

5. 全球道德与合规

供应商在对待其人员、供应商、客户和其他相关利益方时应秉持最高的道德行为标准。

- a. 供应商应根据适用法律以及现行行业业务惯例的要求精确记录并披露与其业务活动、结构、财务状况和绩效相关的信息。
- b. 供应商应禁止其人员出现任何和一切形式的欺诈、勒索、盗窃或盗用公款行为。
- c. 供应商应尊重知识产品并保护伊顿信息。在转移技术和专业知识时应注意保护知识产权。
- d. 供应商应审慎执行流程与规章，发现和避免假冒伪劣产品。
- e. 伊顿致力于确保其销售的产品不包含来自刚果民主共和国或相邻国家的实体、造成了直接或间接经济冲突的“冲突矿石”（可以熔炼为锡、钽、钨和金的矿石）。供应商应：(i) 对供应商的供应链进行充分的尽职调查以确定销售或提供给伊顿的产品是否含锡、钽、钨或金，如果包含，调查这些金属是否来自于/多大程度上来自于无冲突冶炼厂；(ii) 向伊顿报告尽职调查的结果以便伊顿能够履行其法律义务、实现其政策目标；以及 (iii) 致力于满足“无冲突”要求，确保所有此类金属都来自于无冲突冶炼厂。
- f. 供应商应实施适当的流程以对出于善意而举报问题、汇报或协助调查任何疑似违反道德或法律行为的员工的信息加以保密并对其进行保护。

6. 反腐败

伊顿坚持遵守所有反腐败法，严禁为建立或维持业务关系或获得任何不正当利益而给予收受贿赂、回扣或做出其它腐败行为。

- a. 严禁贿赂或回扣供应商不得直接或间接索取和收受任何个人或组织（包括但不限于政府机构或政府官员、企业或者这些企业的人员）提供的（或向他们提供）任何形式的贿赂、回扣或其它腐败性支付。
- b. **礼物和娱乐活动。**在与伊顿商谈业务或代表伊顿开展业务时，供应商可以出于合法的商业目的：
 - (i) 向供应商、客户及其他业务伙伴馈赠礼物或提供娱乐活动；或
 - (ii) 接受由供应商、客户及其他业务伙伴提供的礼物或娱乐活动；但前提条件是，在每种情况下，这些礼物或娱乐活动都：
 - 是主动提供的；
 - 没有违法或违反本准则；
 - 不具备贿赂、回扣或其它非法支付的性质；
 - 不以换取需考虑因素为目的；
 - 不会在被公开后给伊顿带来麻烦；以及
 - 不会让人觉得送礼人有权受到优待、赢得业务、获得更优的价格或销售条件，更不会造成这样的实际或默示义务。

7. 合规性监督

供应商应允许伊顿及/或其任何代表或代理人访问与向伊顿提供产品和服务有关的设施及所有相关记录。供应商和伊顿应共同协商访问的日期和时间。然而，当对伊顿业务产生风险，并且需要立即访问产品、服务和相关记录时，供应商应根据要求接受伊顿的合理访问。供应商还同意配合伊顿对任何不道德行为、不当行为或腐败行为指控展开调查。

8. 应用

供应商应以合同形式要求其供应商及/或分包商遵守与本准则的规定等效的行为标准。伊顿保留审计供应商的供应商及/或分包商是否符合本准则的权利，并且供应商应按要求配合伊顿的审计。供应商还应确保其人员在向伊顿提供产品或服务时应遵守本准则。

9. 违规

供应商在发现有违反本《准则》的行为时应立即向伊顿报告，并实施纠正措施计划（以书面形式提交给伊顿）以在指定时间内纠正所有不合规情况。伊顿保留终止业务关系的权利，包括但不限于，暂停配售未来订单以及可能终止当前的生产。伊顿保留让供应商承担在调查不合规现象时所产生的合理费用的权利。

Revised Version 3: 3/3/2017