

Kodeks Działania Dostawców Eaton

Niniejszy Kodeks określa minimalne wymagania wobec wszystkich podmiotów dostarczających towary lub świadczących usługi na rzecz Eaton (dalej zwanego „Dostawcą”). Wymagania te są zgodne z wartościami Eaton i dotyczą wszystkich Dostawców oraz ich jednostek stowarzyszonych i jednostek zależnych na całym świecie.

1. Zgodność z Przepisami

Dostawca będzie każdorazowo działał w sposób całkowicie zgodny ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, zasadami i regulacjami (zwane łącznie: „Przepisami”).

2. Pracownicy

Dostawca ma obowiązek przestrzegać praw człowieka przysługujących jego pracownikom i traktować ich z godnością i szacunkiem.

- a. Dostawca ma obowiązek zatrudniać lub angażować jedynie takich pracowników, którzy spełniają odnośne minimalne wymagania dotyczące wieku, z tym wyjątkiem, że Dostawca pod żadnym pozorem nie może zatrudniać osób, które nie przekroczyły 16. roku życia, nawet jeżeli miejscowe przepisy prawa na to zezwalają. Bez uszczerbku dla powyższego, Dostawca może dopuścić do pracy osoby w wieku 15 lat lub starsze w ramach prowadzonego w dobrej wierze programu praktyk. Takie programy praktyk muszą zostać zatwierdzone w świetle miejscowych Przepisów i mieć na celu przekazanie wiedzy dotyczącej przynajmniej jednej konkretnej dyscypliny branżowej, a ponadto muszą być przeprowadzane we współpracy z placówką edukacyjną.
- b. Dostawcy zabrania się stosowania jakiegokolwiek formy pracy przymusowej, niewolniczej, służebnej czy obowiązkowej, a także handlu ludźmi.
- c. Dostawca ma obowiązek ustalić godziny pracy, płace i wynagrodzenie za nadgodziny w sposób zgodny ze wszelkimi stosownymi Przepisami. Pracownikom będzie wypłacane wynagrodzenie nie mniejsze niż minimalne lub spełniające miejscowe standardy branżowe, przy czym wypłacana będzie wyższa kwota z tych dwóch.
- d. Dostawca ma obowiązek zatrudniać pracowników na podstawie ich zdolności do wykonywania pracy, będzie traktował ich z godnością i szacunkiem oraz nie będzie stosował ani zezwalał na stosowanie kar cielesnych, gróźb lub przemocy. Dostawcy zabrania się angażowania w jakąkolwiek formę dyskryminacji lub nękania na podstawie płci, rasy, koloru skóry, wyznania, pochodzenia etnicznego, pochodzenia społecznego, wieku, orientacji seksualnej, pochodzenia narodowego, niepełnosprawności, przekonań politycznych lub jakichkolwiek innych cech chronionych prawem.
- e. Dostawca ma obowiązek szanować prawo pracowników do wstępowania lub odmowy wstępowania do jakichkolwiek działających zgodnie z prawem organizacji, w tym w szczególności związków zawodowych i rad zakładowych, a ponadto ma obowiązek przestrzegać wszelkich stosownych Przepisów dotyczących swobody zrzeszania się i prawa do zawierania układów zbiorowych.

3. BHP

Eaton zobowiązuje się utrzymać status globalnego lidera ochrony bezpieczeństwa i higieny pracy wśród pracowników, członków kadry kierowniczej, dyrektorów, pełnomocników i wykonawców („Personelu”).

- a. Dostawca ma obowiązek przestrzegać Zasad bezpieczeństwa Eaton, Podręcznika EHS Eaton oraz właściwych dla danego obiektu wymogów lub protokołu bezpieczeństwa dotyczącego przebywania w obiekcie należącym do Eaton lub przebywania w imieniu Eaton w obiekcie klienta.
- b. Dostawca ma obowiązek:
 - i. brać odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo swojego Personelu;
 - ii. zapewnić bezpieczne środowisko pracy i zminimalizować zagrożenia fizyczne i chemiczne poprzez wykorzystanie odpowiednich projektów, mechanizmów kontroli inżynierskiej i administracyjnej,

konserwacji zapobiegawczej, bezpiecznych procedur roboczych oraz ciągłych szkoleń z zakresu bezpieczeństwa;

- iii. wyposażyć pracowników w odpowiednie środki ochrony indywidualnej w sytuacjach, w których zagrożeń nie można kontrolować w wystarczającym stopniu przy użyciu pozostałych środków;
- iv. zamontować i konserwować fizyczne osłony, blokady i bariery w miejscach, w których maszyny mogą stwarzać ryzyko obrażeń dla pracowników;
- v. zminimalizować skutki występowania sytuacji awaryjnych dzięki wdrożeniu planów postępowania i procedur reagowania w razie zagrożenia;
- vi. zapewnić szkolenia i dopilnować, że jego Personel jest odpowiednio wyszkolony i posiada wiedzę w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa.

4. Środowisko

Ochrona środowiska jest nieodłączną częścią praktyk biznesowych w Eaton.

- a. Dostawca ma obowiązek posiadać wszystkie wymagane wpisy do rejestrów i świadectwa środowiskowe oraz działać w sposób spełniający wymagania dotyczące działalności i raportowania przedstawione w tych zezwoleniach.
- b. Dostawca ma obowiązek postępować w sposób zgodny z wszelkimi wytycznymi dotyczącymi zawartości regulowanych substancji i produktów oraz wszelkimi stosownymi Przepisami zakazującymi lub ograniczającymi użycie, zawieranie w składzie produktu lub wykorzystywanie konkretnych substancji, w szczególności takimi jak RoHS, WEEE, REACH, Ustawa 65 stanu Kalifornia i innymi podobnymi Przepisami. Dostawca ma obowiązek przekazywać Eaton wszelkie informacje dotyczące powyższego, w tym w szczególności Deklaracje użytych materiałów, jeżeli dotyczy.
- c. Dostawca ma obowiązek zminimalizować zanieczyszczenie środowiska i wdrażać ciągłe ulepszenia w celu zmniejszenia lub całkowitego wyeliminowania emisji odpadów stałych, ścieków i zanieczyszczeń powietrza poprzez wdrożenie odpowiednich środków ochronnych w obrębie swojej produkcji, konserwacji i procesów zakładowych.
- d. Dostawca ma obowiązek zarządzać, kontrolować, przetwarzać lub utylizować nieszkodliwe odpady stałe, ścieki lub zanieczyszczenia powietrza wytworzone na skutek swojej działalności przed ich emisją, w sposób zgodny z odnośnymi Przepisami.

5. Etyka i zgodność

Dostawca zobowiąże się przestrzegać najwyższych standardów etycznego postępowania podczas interakcji ze swoim Personelem, dostawcami, klientami i innymi odnośnymi interesariuszami.

- a. Dostawca ma obowiązek dokładnie rejestrować i ujawniać informacje dotyczące jego działalności biznesowej, struktury, sytuacji finansowej oraz wyników w sposób zgodny ze stosownymi Przepisami oraz panującymi w danej branży praktykami biznesowymi.
- b. Dostawca ma obowiązek zakazać swojemu Personelowi stosowania wszelkich form oszustwa, wymuszania, kradzieży lub sprzeniewierzenia.
- c. Dostawca ma obowiązek szanować prawa własności intelektualnej i chronić informacje Eaton. Technologia i wiedza specjalistyczna będą przekazywane w sposób zabezpieczający prawa własności intelektualnej.
- d. Dostawca ma obowiązek wdrożyć procesy i procedury mające na celu wykrywanie i unikanie stosowania podrobionych części oraz przeprowadzać w tym celu analizy due diligence.
- e. Eaton zobowiązuje się zapewnić, że sprzedawane przez nią produkty nie zawierają „minerałów konfliktu” (minerałów wykorzystywanych w stopach cyny, tantalu, tungstenu i złota) pozyskiwanych od podmiotów, które bezpośrednio lub pośrednio finansują konflikty w Demokratycznej Republice Konga lub krajach

sąsiadujących. Dostawca ma obowiązek: (i) przeprowadzać odpowiednie analizy due diligence w obrębie swoich łańcuchów dostaw w celu oszacowania, czy produkty sprzedawane lub dostarczane do Eaton zawierają cynę, tantal, tungsten lub złoto i jeżeli tak, to czy są one i w jakim stopniu są pozyskiwane z hut niemających związku z miejscami konfliktu; (ii) zgłaszać Eaton wyniki takich analiz due diligence w celu umożliwienia Eaton postępowania zgodnie ze swoimi zobowiązaniami prawnymi i celami wyznaczonymi w swoich politykach; oraz (iii) złożyć zobowiązanie dotyczące „braku udziału w konflikcie” teraz lub w przyszłości, świadczące o tym, że takie metale są pozyskiwane jedynie od hut niemających związku z miejscami konfliktu.

- f. Dostawca ma obowiązek wdrożyć procesy mające zapewnić poufność i ochronę pracowników, którzy w dobrej wierze zgłaszają wątpliwości, składają sprawozdanie lub pomagają przy czynnościach wyjaśniających związanych z potencjalnymi działaniami o nieetycznym lub kryminalnym charakterze.

6. Postanowienia antykorupcyjne

Eaton zobowiązuje się przestrzegać wszelkich Przepisów antykorupcyjnych, ma mocy których zabronione są łapówki, nielegalne prowizje lub inne działania korupcyjne mające na celu uzyskanie lub utrzymanie zamówień lub uzyskanie jakiegokolwiek niewłaściwej korzyści.

- a. **Zakaz wręczania i przyjmowania łapówek i nielegalnych prowizji.** Dostawcy zabrania się w sposób bezpośredni lub pośredni przyjmować, oferować lub domagać się wszelkiego rodzaju łapówek, nielegalnych prowizji lub innych nielegalnych opłat dla lub od osób lub organizacji, wliczając w to w szczególności agencje państwowe i urzędników państwowych, firmy państwowe lub Personel tych firm.
- b. **Upominki i oferty rozrywki.** Podczas współpracy z Eaton lub prowadzenia działalności w imieniu Eaton, Dostawca może, w związku z uzasadnionymi celami biznesowymi: (i) oferować upominki lub rozrywkę swoim dostawcom, klientom lub innym partnerom biznesowym; lub (ii) przyjmować upominki lub zaproszenia na wydarzenia kulturalno-rozrywkowe wręczane przez swoich dostawców, klientów lub innych partnerów biznesowych; pod warunkiem, że każdorazowo takie upominki lub formy rozrywki nie są:
- wymuszone;
 - niezgodne z prawem i stanowią naruszenie zasad niniejszego Kodeksu;
 - formą łapówki, nielegalnej prowizji lub innego rodzaju nielegalnej zapłaty;
 - wręczane w zamian za jakiegokolwiek rodzaju zapłatę;
 - kwestią, której upublicznienie byłoby kłopotliwe dla Eaton; oraz
 - nie sprawiają wrażenia (lub nie kreują faktycznego lub domniemanego zobowiązania), że osoba wręczająca jest upoważniona do uprzywilejowanego traktowania, zawarcia umowy, lepszych cen czy korzystniejszych warunków sprzedaży.

7. Monitorowanie zgodności

Dostawca ma obowiązek zapewnić Eaton lub jej przedstawicielom i pełnomocnikom dostęp do obiektów Dostawcy i stosownej dokumentacji związanej z produktami zapewnianymi i usługami świadczonymi na rzecz Eaton. Dostawca i Eaton wspólnie uzgodnią datę i godzinę takiego dostępu. Może się jednak zdarzyć, że zagrożenie dla działalności Eaton wymusi potrzebę natychmiastowego dostępu do dokumentacji związanej z produktami, usługami i powiązanej dokumentacji – w takiej sytuacji Dostawca zapewni Eaton dostęp w uzasadnionym zakresie oraz w zależności od potrzeb. Dostawca zobowiązuje się również współpracować z Eaton w kwestii zbadania wszelkich zarzutów dotyczących nieprawidłowości, niewłaściwego zachowania lub korupcji.

8. Zastosowanie

Dostawca musi zobowiązać swoich dostawców lub podwykonawców na drodze umowy do przestrzegania standardów postępowania równorzędnych wobec postanowień zawartych w niniejszym Kodeksie. Eaton zastrzega sobie prawo do audytowania dostawców lub podwykonawców Dostawcy pod kątem zgodności z postanowieniami niniejszego Kodeksu, a Dostawca umożliwi Eaton przeprowadzenie audytu wedle potrzeb. Dostawca ma również obowiązek zapewnić, że jego Personel postępuje zgodnie z niniejszym Kodeksem podczas dostarczania towarów lub świadczenia usług na rzecz Eaton.

9. Naruszenia

Dostawca ma obowiązek natychmiastowo zgłaszać Eaton przypadki naruszeń postanowień niniejszego Kodeksu, gdy tylko posiada taką wiedzę, i wdrażać plany działań naprawczych w celu usunięcia wszelkich niezgodności w wyznaczonym czasie (dostarczanych do Eaton w formie pisemnej). Eaton zastrzega sobie prawo do zakończenia współpracy, wliczając w to w szczególności zaprzestanie składania zamówień i potencjalne przerwanie bieżącej produkcji. Eaton zastrzega sobie prawo do pociągnięcia Dostawcy do odpowiedzialności obejmującej pokrycie uzasadnionych kosztów działań wyjaśniających przypadki niezgodności.

Revised Version 3; 3/3/2017