

Eaton Tedarikçi Davranış Kuralları

Bu Kurallar Eaton'a ürün veya hizmet sunan kuruluşlara (bundan sonra "Tedarikçi" olarak anılacak) yönelik minimum gereklilikleri belirtir. Bu gereklilikler Eaton'un değerleri ile uyumludur ve dünya çapındaki tüm Tedarikçiler ve ilgili bağlı ve yan kuruluşları için geçerlidir.

1. Yasalara Uygunluk

Tedarikçi daima yürürlükteki tüm yasalara, kurallara ve düzenlemelere (müştereken "Yasalar") harfiyen uygun şekilde çalışacaktır.

2. İş Gücü

Tedarikçi çalışanların insan haklarını gözeterek ve onlara onur ve saygı çerçevesinde muamele edecektir.

- a. Tedarikçi ancak yasal minimum yaş sınırını karşılamış çalışanları işe alacak ve yerel Yasalar aksi şekilde izin verse bile 16 yaşından küçükleri hiçbir koşul altında işe almayacaktır. Yukarıdaki maddeye bakılmaksızın, Tedarikçi iyi niyetli çıraklık programı kapsamında 15 yaş veya üzerindeki kişilerin çalışmasına izin verebilir. Böyle bir çıraklık programı yerel Yasalar uyarınca onaylanmalı ve bir eğitim kurumuna kayıt kapsamında bir veya daha fazla belirli endüstriyel disiplinde eğitim verme amaçlı olmalıdır.
- b. Tedarikçi herhangi bir ödünç işçi veya zorla çalıştırma, kölelik, insan kaçakçılığı ya da zorunlu çalıştırma eyleminde bulunmayacaktır.
- c. Tedarikçi yürürlükteki tüm Yasalara uygun şekilde çalışma saatleri, maaş ve fazla mesai ücreti belirleyecektir. Çalışanlara en azından yasal asgari ücret veya yerel endüstriyel standartları karşılayan bir ücret (hangisi daha fazlaysa) ödenecektir.
- d. Tedarikçi çalışanları işi yapabilme becerilerine göre işe alacak, onlara onur ve saygı çerçevesinde muamele edecek ve bedensel ceza veya tehdit ya da fiilî şiddet uygulamayacak veya uygulanmasına izin vermeyecektir. Tedarikçi cinsiyet, ırk, renk, din, etnik köken, sosyal geçmiş, yaş, cinsel eğilim, ulusal köken, engellilik, siyasi görüş veya yasal olarak korunan başka bir özelliğe dayalı herhangi bir ayrımcılık ya da taciz eyleminde bulunmayacaktır.
- e. Tedarikçi çalışanların işçi sendikaları ve iş konseyleri dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere herhangi bir yasal örgüte katılma veya katılmama hakkına saygı duyacak ve dernek kurma ve toplu sözleşme yapma özgürlüğüyle ilgili yürürlükteki tüm Yasalara uyacaktır.

3. Sağlık ve Güvenlik

Eaton çalışanların, müdürlerin, yetkililerin, temsilcilerin ve yüklenicilerin ("Personel") sağlık ve güvenliğini korumada global bir lider olmayı taahhüt eder.

- a. Tedarikçi Eaton sahasında veya Eaton adına Eaton müşterisinin sahasındayken Eaton Güvenlik Politikası, Eaton EHS (ÇSG-Çevre Sağlık Güvenlik) rehberi ve sahaya özgü güvenlik gereklilikleri veya protokolüne uyacaktır.
- b. Tedarikçi:
 - i. Personeli'nin sağlık ve güvenliğinin sorumluluğunu üstlenecektir.
 - ii. Güvenli bir çalışma ortamı sağlayacak ve düzgün tasarım, teknik ve idari kontroller, önleyici bakım, güvenli çalışma prosedürleri ve devamlı güvenlik eğitimi aracılığıyla fiziksel ve kimyasal tehlikeleri en aza indirecektir.
 - iii. Tehlikelerin başka yöntemlerle uygun şekilde kontrol altına alınamadığı yerlerde ilgili personele koruyucu ekipman temin edecektir.
 - iv. Makinelerin çalışanlar açısından olası yaralanma tehlikesi teşkil ettiği yerlerde fiziksel korumalar, kilitleme ve bariyerler temin edecek ve bunların düzgün şekilde bakımını yapacaktır.

- v. Acil durum planları ve müdahale prosedürleri uygulayarak acil durumların etkisini en aza indirecektir.
- vi. Sağlık ve güvenlikle ilgili konularda eğitim verecek ve Personel'e uygun eğitim verildiğinden emin olacaktır.

4. Çevre

Eaton'da çevresel meseleler iş uygulamalarımızın ayrılmaz bir parçasıdır.

- a. Tedarikçi çevreyle ilgili tüm gerekli izinleri ve ruhsatları alacak ve bu izinlerin operasyonel ve bildirim gerekliliklerine uyacaktır.
- b. Tedarikçi denetime tabi olan madde ve ürün içeriği şartnamelerine ve RoHS, WEEE, REACH, California Prop. 65 ve diğer benzer Yasalar dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere belirli maddelerin kullanımı, içeriği veya işlenmesini yasaklayan ya da kısıtlayan yürürlükteki tüm Yasalara uyacaktır. Tedarikçi Materyal Beyanları dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere yukarıdakilerle ilgili herhangi bir bilgiyi (varsa) Eaton'a verecektir.
- c. Tedarikçi çevre kirliliğini en aza indirecek ve üretim, bakım ve tesis süreçlerinde uygun koruma önlemleri uygulayarak katı atıklar, atık sular ve hava emisyonlarını azaltmak veya yok etmek için sürekli iyileştirmeler yapacaktır.
- d. Tedarikçi operasyonlarından kaynaklanan tehlikeli olmayan katı atıklar, atık sular ve/veya hava emisyonlarını yürürlükteki Yasalar uyarınca yönetecek, kontrol edecek, arıtacak ve/veya bertaraf edecektir.

5. Etik ve Uyum

Tedarikçi Personel'i, tedarikçileri, müşterileri ve diğer ilgili hissedarlarıyla çalışırken en yüksek etik davranış standartlarına uyacaktır.

- a. Tedarikçi iş eylemleri, yapısı, mali durumu ve performansıyla ilgili bilgileri yürürlükteki Yasalar ve genel endüstri iş uygulamalarına göre uygun şekilde kaydedecek ve açıklayacaktır.
- b. Tedarikçi, Personelinin dolandırıcılık, gasp, hırsızlık veya yolsuzluk eylemlerinde bulunmasını yasaklayacaktır.
- c. Tedarikçi Eaton bilgilerinin fikrî mülkiyet haklarına saygı duyacak ve bu bilgileri koruyacaktır. Teknoloji ve teknik bilgiler fikrî mülkiyet haklarını koruyacak şekilde aktarılacaktır.
- d. Tedarikçi sahtekârları tespit etmeye ve önlemeye ilişkin süreçler ve prosedürler uygulayacak ve değerlendirme çalışması yapacaktır.
- e. Eaton, Demokratik Kongo Cumhuriyeti veya komşu ülkelerde doğrudan veya dolaylı finansal ihtilaf yaşayan herhangi bir kuruluştan "ihtilafli mineraller" (kalay, tantal, volfram ve altın içine eritilmiş mineraller) içeren ürünler satmamayı taahhüt eder. Tedarikçi: (i) Eaton'a satılan veya tedarik edilen ürünlerin kalay, tantal, volfram veya altın içerip içermediğini ve içeriyorsa bu metallerin ihtilafsız izabe tesislerinden alınıp alınmadığını veya ne ölçüde alındığını belirlemek için Tedarikçi'nin tedarik zincirleriyle ilgili yeterli bir değerlendirme çalışması yapacak; (ii) Eaton'ın yasal yükümlülüklerine ve politika hedeflerine uymasını sağlamak için bu değerlendirmenin sonuçlarını Eaton'a bildirecek ve (iii) "İhtilafsız" olmayı taahhüt edecek, böylece bu tür herhangi bir metal sadece ihtilafsız izabe tesisinden alınacaktır.
- f. Tedarikçi olası bir etik veya suç niteliğindeki ihlalle ilgili iyi niyetle herhangi bir endişesini dile getiren, bildirimde bulunan veya bir araştırmaya yardımcı olan çalışanların gizliliği ve korunmasına ilişkin süreçler uygulayacaktır.

6. Yolsuzlukla Mücadele

Eaton iş almak veya işi devam ettirmek yahut herhangi bir uygunsuz avantaj elde etmek için rüşvet ya da gayriresmî komisyon almayı veya diğer kanunsuz eylemlerde bulunmayı yasaklayan tüm yolsuzlukla mücadele Yasaları'na uymayı taahhüt eder.

- a. **Rüşvet veya Gayriresmî Komisyonları Önleme** Tedarikçi kamu makamları veya yetkilileri, şirketler veya bu şirketlerin Personeli dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere herhangi bir kişi ya da kuruluşun dolaylı veya dolaylı olarak herhangi bir rüşvet, gayriresmî komisyon ya da başka bir yasa dışı ödeme istemeyecek, almayacak veya teklif etmeyecektir.
- b. **Hediye ve Ağırlama** Tedarikçi, Eaton ile veya Eaton adına iş yaparken yasal iş amaçları doğrultusunda: (i) tedarikçilere, müşterilere veya diğer iş ortaklarına hediye ya da ağırlama sunabilir veya (ii) tedarikçiler, müşteriler ya da diğer iş ortakları tarafından sunulan hediye veya ağırlamayı kabul edebilir, ancak bu hediye ya da ağırlama:
 - istenmemelidir;
 - yasa dışı olmamalı veya bu Kurallar'ı ihlal etmemelidir;
 - rüşvet, gayriresmî komisyon veya başka bir yasa dışı ödeme olmamalıdır;
 - herhangi bir bedelin karşılığı olmamalıdır;
 - kamuya açıklandığında Eaton'u utandırmamalıdır ve
 - hediye hediye veren kişinin ayrıcalıklı muamele görme, ihale alma, daha iyi fiyat ve iyileştirilmiş satış şartları hakkına sahip olacağı izlenimine (veya mecburiyetine) kapılmasına sebep olmamalıdır.

7. Uyum Denetimi

Tedarikçi, Eaton ve/veya temsilcileri ya da aracılarının tesislerine ve Eaton'a tedarik edilen ürün ve hizmetlerle ilgili tüm kayıtlara erişmesine izin verecektir. Tedarikçi ve Eaton karşılıklı olarak bir erişim tarihi ve saati belirleyecektir. Ancak Eaton'un işiyle ilgili riskler ürünler, hizmetler ve ilgili kayıtlara hemen erişilmesini gerektirebilir ve bu durumda Tedarikçi gerekli şekilde Eaton'a makul erişim sağlayacaktır. Tedarikçi ayrıca herhangi bir görevi suistimal, ihlal veya yolsuzluk iddiasını araştırmak için Eaton ile iş birliği yapmayı da kabul eder.

8. Uygulama

Tedarikçi tedarikçileri ve/veya alt yüklenicilerinin bu Kurallar'a eş değer davranış standartlarına uymasını sözleşme yoluyla şart koşacaktır. Eaton Tedarikçi'nin tedarikçilerinin ve/veya alt yüklenicilerinin bu Kurallar'a uyup uymadığını denetleme hakkını saklı tutar. Tedarikçi bu denetimi yapmasında Eaton'a gerekli şekilde yardım edecektir. Tedarikçi ayrıca Eaton'a ürün veya hizmet tedarik ederken Personeli'nin bu Kurallar'a uyduğundan emin olacaktır.

9. İhlal

Tedarikçi bu Kurallar'a ilişkin bilinen bir ihlali derhâl Eaton'a bildirecek ve tüm uyumsuzlukları ortadan kaldırmak için belirli bir zaman içinde düzeltici eylem planı uygulayacak ve bu planı Eaton'a yazılı olarak iletacaktır. Eaton, gelecekteki siparişlerin verilmesini askıya alma ve mevcut üretimi sonlandırma dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere iş ilişkisini bitirme hakkını saklı tutar. Eaton uyumsuzlukların araştırılmasına ilişkin makul maliyetlerden Tedarikçi'yi sorumlu tutma hakkını saklı tutar.

Güncellenmiş Kopya 3; 3/3/2017